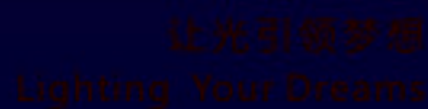


The logo for AcceLINK, with 'Acce' in blue and 'LINK' in red, set against a white background with a blue diagonal stripe.

**AcceLINK**

The slogan '让光引领梦想' (Let light lead your dreams) in Chinese and 'Lighting Your Dreams' in English, positioned over a dark blue background with a faint image of a building.

让光引领梦想  
Lighting Your Dreams

The main title of the report in Chinese: '2021年年度报告 环境、社会及治理（ESG）报告', displayed in white text on a dark blue background.

2021年年度报告 环境、社会及治理（ESG）报告

The A-share stock code '00228', located in the bottom right corner of the page.

A股代码：00228

# 关于本报告

本报告是武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”或“公司”）发布的2021年度环境、社会责任和公司治理报告（以下简称“ESG报告”），展示本公司在环境保护、社会责任以及公司治理等方面的实践和绩效，旨在加强与各利益相关方的交流和沟通，接受社会公众的监督。

## 报告主体范围

根据经营影响重大性，本报告主体范围为武汉光迅科技股份有限公司运营的生产基地，包括武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号厂区 and 武汉市洪山区邮科院路88号厂区。

## 报告期间

ESG报告为年度报告，报告期间为2021年1月1日至2021年12月31日，部分内容超出上述范围。

## 报告编写依据

## 指标选择

本报告主要考虑了与主题绩效披露相关各具体指标的量化性、重要性、平衡性以及一致性。光迅科技将在今后的报告中对披露指标进行持续调整与优化。

量化性：光迅科技通过披露可量化的指标

重要性：光迅科技识别对公司及各利益相关方重要的企业社会事务

绩效指标的变更进行标注

## 信息来源

本报告所使用的定性、定量信息均来自公司的公开信息、内部文件和相关统计数据。

本报告以PDF电子文档形式向利益相关方及社会公众公布。PDF电子文档可在光迅科技官方网站 ([www.accelink.com](http://www.accelink.com)) 和巨潮资讯网 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 下载阅读。

在报告编写过程中，公司尽可能考虑了不同利益相关方的阅读兴趣和需求，并尽可能使报告简洁、清晰和易于阅读。受客观条件限制，本报告编制可能未尽如人意。欢迎提出意见和建议，公司今后将努力完善和改进。

## 意见反馈

各位的宝贵意见对本公司持续改善环境、社会、治理表现至关重要。如有任何疑问或意见，欢迎通过电邮 [investor@accelink.com](mailto:investor@accelink.com) 与我们联系。

# 目录 | CATALOGUE

总经理致辞	04
光迅发展	05
公司简介	05
产品概况	06
企业文化	06
2021年荣誉	07
责任担当	07

## 1 依法治理 合规发展

1.1 公司治理	05
1.2 合规经营	13
1.3 领导作用	16
1.4 利益相关方	18

## 2 创新驱动 高质发展

2.1 品质卓越	20
2.2 科技创新	23
2.3 市场开拓	25
2.4 携手奋进	27

## 3 低碳引领 绿色发展

3.1 环境管理	30
3.2 科学减碳	32
3.3 清洁生产	36
3.4 资源利用	39

## 4 安全保障 健康发展

4.1 生产安全	42
4.2 职业健康	50
4.3 信息安全	54

## 5 员工关怀 和谐发展

5.1 员工权益	56
5.2 人才培养	60
5.3 员工活动	64

## 6 社会公益 共同发展

6.1 乡村振兴	69
6.2 抗疫救灾	70
6.3 服务社区	71
6.4 稳定就业	72
附录I：关键绩效表	73
附录II：指标索引	75
附录III：独立鉴证报告	85
附录IV：意见反馈	86

# 总经理致辞

2021年12月

2021年12月

2021

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

2021年12月

# 光迅发展

## 公司简介

光迅科技是专业从事光电子器件及子系统产品研发、生产、销售和技术服务的公司，是全球领先的光电子器件、子系统解决方案供应商。

光迅科技成立于2001年，前身是1976年成立的邮电部固体器件研究所，2009年8月登陆深圳证券交易所，成为国内首家上市的光电子器件公司。

通过持续不断的技术积累，公司形成了六大核心技术平台，拥有世界领先技术。

计起草国家标准和通信行业标准一百六十余项，申请国内外专利两千余件。公司连续十四年排名“中国光器件与辅助设备和原材料最具竞争力企业10强”榜首，并被国家发改委、科技部等联合

授予“国家认定企业技术中心”、“国家技术创新示范企业”称号。

完善的自主技术创新体系，推动光迅科技始终走在光电子器件领域的前列。公司主要客户为电信设备集成商、资讯服务商、电信运营商等。



## 产品概况

公司主要产品有光电子器件、模块和子系统产品，按应用领域可分为传输类产品、接入类产品、数据通信类产品。

### 接入类产品

包括固网接入和无线接入类产品。固网接入类主要应用于接入网光纤到户 (FTTH)，无线接入类包括4G LTE/5G前传网络用光收发模块。



### 传输类产品

提供光传送网从端到端的整体解决方案，包括光传输收发模块、光纤放大器和各

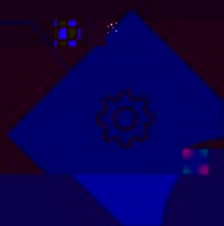
### 数据通信产品

主要用于数据中心、企业网、存储网等领域，包括光电子器件、模块、板卡、AOC

奕元源光器件

## 企业文化

价值观



使命



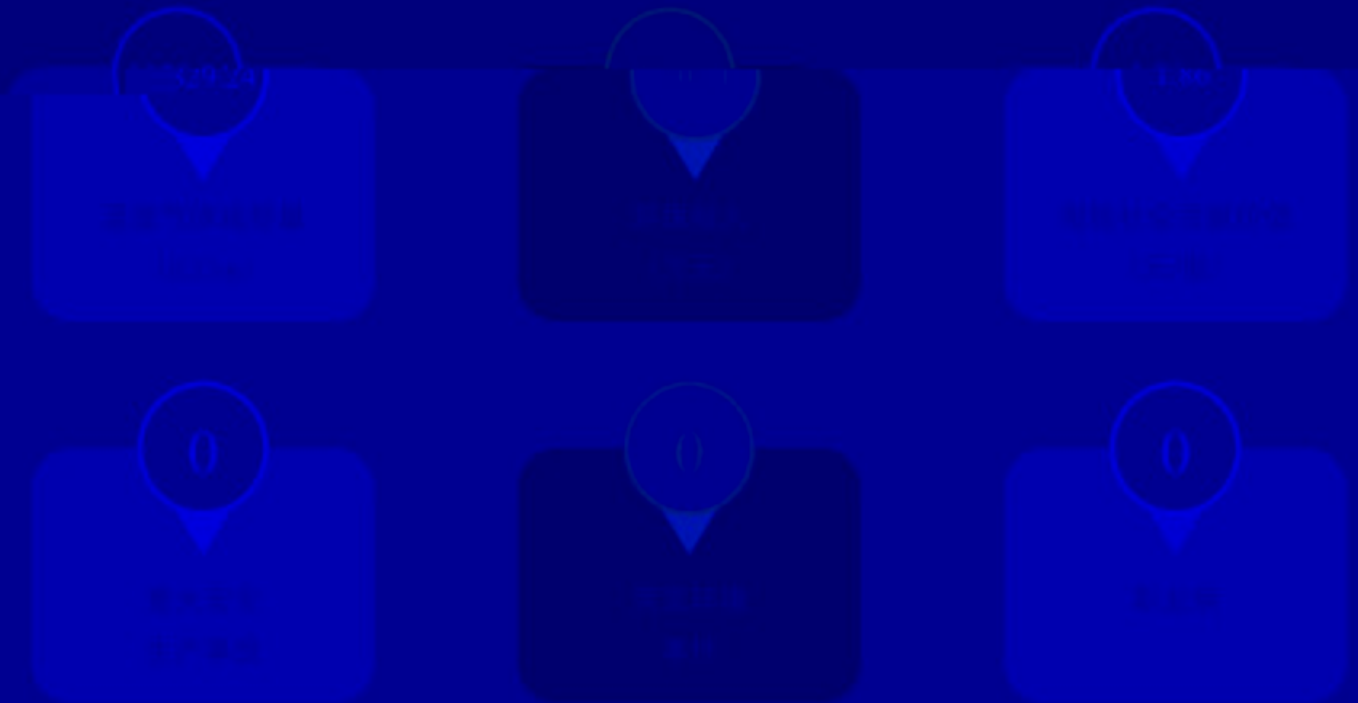
经营理念



## 2021年荣誉

奖励名称	奖励级别	颁奖单位
中央企业先进基层党组织	国家级	国务院国资委党委
中国专利银奖 (一种实现分段温度补偿的无热阵列波导光栅)	国家级	中华人民共和国国家知识产权局
湖北专利奖金奖 (共用远程增益单元的双向遥泵传输系统)	省部级	湖北省人民政府
湖北专利奖金奖 (一种模块、用于模块的安装卸载装置)	省部级	湖北省人民政府

## 责任担当





光迅科技以法治固根本，不断完善公司法人治理结构，健全内部控制体系，加强组织领导，依法治理、合规经营、规范管理、诚实守信，关注各相关方利益，勇担责任，促进公司稳定合规发展。

## 1 依法治理，合规发展

1.1

公司治理

1.2

合规经营

1.3

领导作用

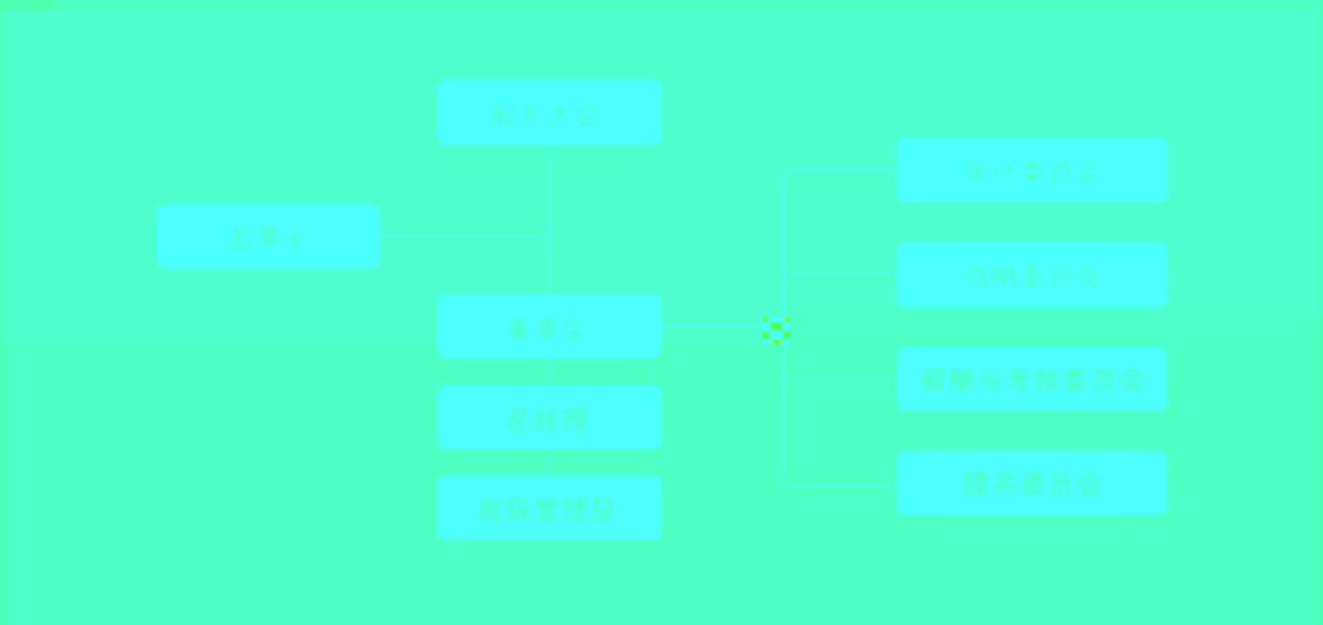
1.4

利益相关方

## 1.1 公司治理

### 完善治理结构

光迅科技严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》和中国证监会有关法律法规的要求，规范运作，具有独立完整的业务体系及自主经营的能力，形成了权力机构、决策机构、监督机构与管理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



### 股东和股东大会

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》等法律法规和《公司章程》的要求，不断完善公司治理，切实保障所有股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使自己的权利。

#### 2021年召开

**3**次  
股东大会  
审议通过

**29**项  
主要议题

**0**项  
中小投资者表决结果  
与股东大会不一致

## 董事和董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举董事，公司目前董事会成员11人，其中独立董事4人，董事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体董事能够按照《公司章程》《董事会议事规则》等的规定，规范董事会的召集、召开和表决，认真出席董事会和股东大会，勤勉尽责，积极参加培训。

公司的4名独立董事在 2021 年发挥应有的作用，对有关事项发表独立意见。



## 董事会下设专门委员会

公司董事会下设 4 个专门委员会，分别是：审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会。

### ● 战略委员会

- 制订公司长期发展战略规划
- 监督、核实公司重大投资决策

### ● 审计委员会

- 提议聘请或更换外部审计机构
- 监督公司的内部审计制度及其实施
- 负责内部审计与外部审计之间的沟通
- 审核公司的财务信息及其披露
- 审查公司的内控制度

### ● 提名委员会

- 负责研究和制定董事、高级管理人员的选择标准和程序并提出建议
- 广泛搜寻合格的董事和高级管理人员的人选
- 对董事候选人和高级管理人员候选人进行审查并提出建议

### ● 薪酬与考核委员会

- 负责研究和制订董事、监事与高级管理人员考核的标准，并进行考核及提出建议
- 负责研究和审查董事、监事、高级管理人员的薪酬政策与方案

2021年召开会议次数

7次  
审计委员会

1次  
战略委员会

1次  
薪酬与考核委员会

1次  
提名委员会

## 监事和监事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》规定的选聘程序选举监事，公司目前监事会成员7人，其中股东代表监事3人，职工代表监事4人，监事会人数和人员构成符合法律、法规的要求。公司全体监事能够按照《公司章程》《监事会议事规则》等的规定，规范监事会的召集、召开和表决，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况等进行有效监督并发表独立意见，并严格按照规定行使职权。监事会对报告期内的监督事项无异议。

2021年召开

9次 监事会会议

7名 监事会人数

4名 职工代表监事

## 控股股东和实际控制人

国务院国有资产监督管理委员会

100%

中国信息通信科技集团有限公司

100%

武汉邮电科学研究院股份有限公司

100%

报告期内公司控股股东行

为管理行为，依法行使其权利

并承担相应的义务，没有超

越公司股东大会直接或间接

干预公司的决策和经营活动

## 投资者交流

公司建立多种渠道保持与投资者的及时沟通，加深彼此互动。易平台、电话、邮件、业绩说明会等，及时回应投资者的各种问题，将公司和行业变化及时告知投资者，促进投资者对公司的了解。

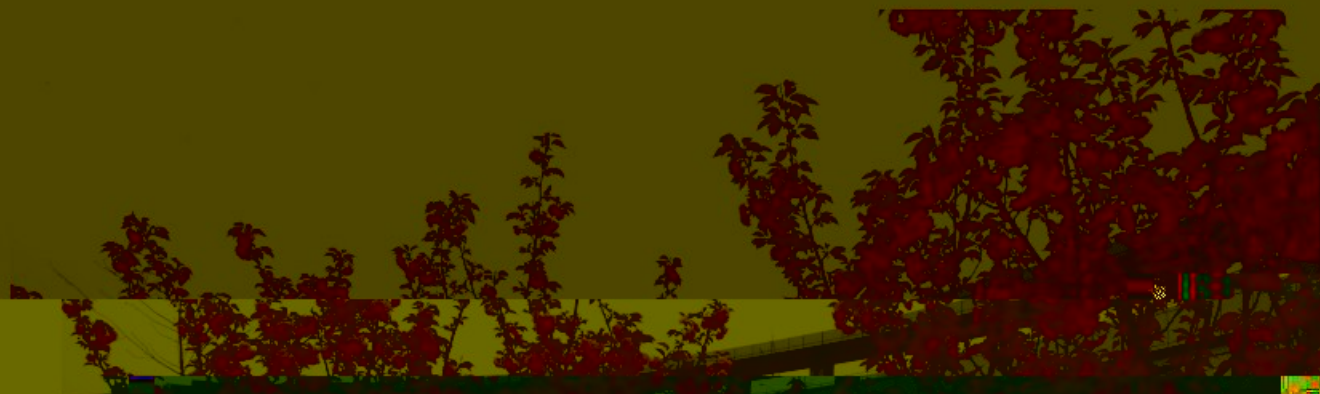
207 个互动易提问数

207 个互动易回答数

3 次机构调研次数

## 每股社会贡献

公司关心员工、关爱社会、注重环境保护，积极履行社会责任，努力为国家、社会、股东、客户、债权人、社区创造价值，2021年度每股社会贡献值1.86元。



## 1.2 合规经营

### 风险管控

公司建立并持续完善全面风险管理体系建设，明确风控体系组织架构，包括董事会、高管层、各部门及子公司，明确了各层级风险管理职责。公司董事会负责批准全面风险管理与内部控制体系基本制度及工作报告，负责督导全面风险管理和内部控制文化的培育。

公司设立全面风险管理委员会，由公司首席风险官、各部门总经理组成，负责建立健全并有效实施内控。纪检审计办公室为内控、风险管理牵头部门，负责牵头组织公司全面风险管理工作。

公司定期开展风险评估，制定重大风险管理解决方案，建立重大风险日常监控机制，定期汇总、分析、整理公司风险监控信息，定期对内部控制的有效性进行监督检查。各部门遵循“既管经营，也管风险”的原则，负责各业务领域的内控执行。

2021年度强化了日常风险监控及重大风险事件汇报机制，按照集团要求和工作计划持续开展内控体系建设及执行，公司风控体系运行有效。

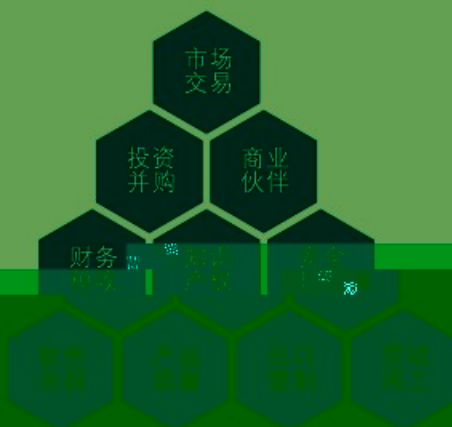
董事会对公司2021年12月31日（内部控制评价报告基准日）的内部控制有效性进行了评价。

## 合规管理

公司经董事会授权设有合规委员会，由全体高级管理人员组成。公司逐步推动法治建设与合规管理组织架构及各项工作融合，继续在十大重点领域内全面开展合规体系建设，关注三类重点人员，从三大环节进行合规管控。

公司设置合规工作组，各组设置合规联络员，充分发挥各合规工作组的作用，确保公司在日常经营中严格落实合规管理制度，在业务决策中严格执行合规管理规定，在业务活动中强化合规控制及合规检查，在专项领域深入开展合规建设，识别潜在风险要素，推动专项领域合规管理完善。

### 十大重点领域



### 三类重点人员



业务拓展 业务运营 财务管理

## 责任追究

光迅科技制定了《违规经营投资责任追究试行办法》，对公司及所属子企业经营管理有关人员违反规定，未履行或未正确履行职责，在经营投资中造成国有资产损失或其他严重不良后果，按照有关规定追究责任，对相关责任人进行处罚，情节严重的追究刑事责任。



## 1.3 领导作用

### 党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引、以习近平总书记视察集团重要讲话精神为遵循，深入



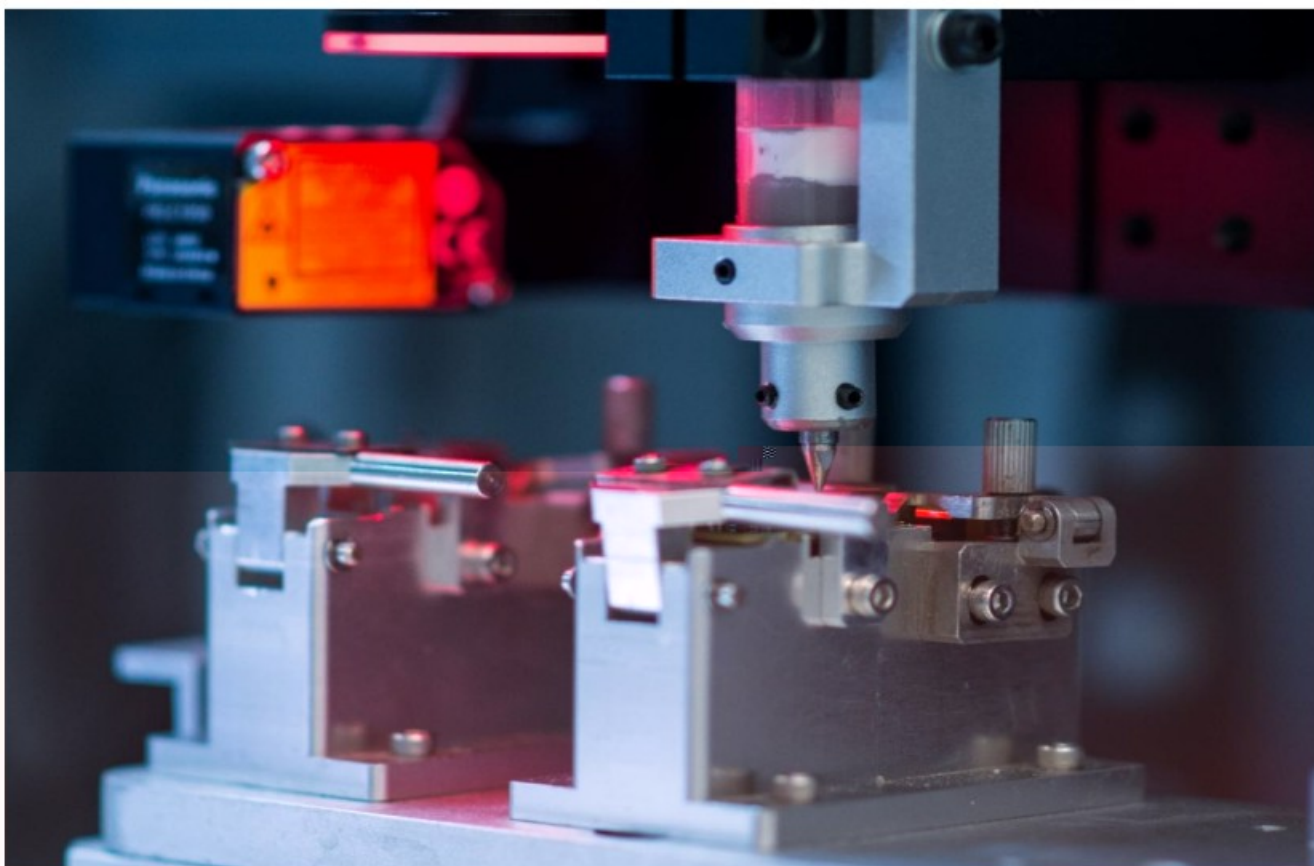
## 廉政建设



## 1.4 利益相关方

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现社会、股东、公司、员工等各方面利益的协调平衡，诚信对待供应商和客户，切实履行社会责任。

利益相关方	关注点	沟通渠道	应对措施
-------	-----	------	------



光迅科技始终致力于让创新成为企业增长的内生力量，通过将科学技术与市场需求、技术变革和行业竞争环境变化相结合，实现广泛的产品组合，通过与客户的并肩努力，推动光纤通信技术更好地应用于社会中，造福千家万户。

## 2、创新驱动，高质发展

2.1

品质卓越

2.2

科技创新

2.3

市场开拓

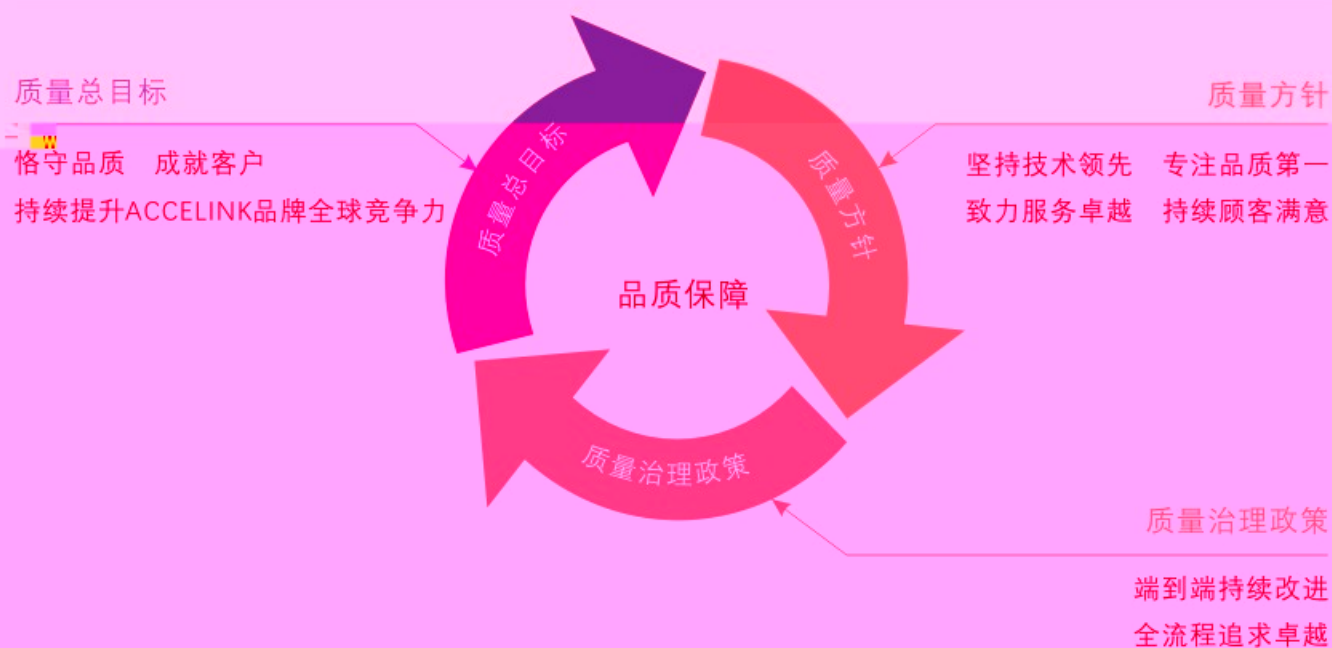
2.4

携手奋进

## 2.1 品质卓越

### 品质保障体系

光迅科技严格遵守有关的质量保证及产品安全法律法规和标准规范，产品可靠性管理贯穿产品全生命周期，2021年度共完成可靠性试验2332批次。



光迅科技重视管理体系的建设与持续改进，通过了ISO9001质量管理、TL9000通讯行业质量管理、ISO14001环境管理、ISO45001职业健康安全管理、信息系统集成、ISO27001信息安全、ISO20000信息服务、两化融合、RBA企业社会责任等管理体系认证与审核，同时还导入一些体系或系统的管理方法，如有害物质过程管理体系、ESD管理体系、清洁生产、精益生产、星级现场评价、QCC活动等。通过多体系融合，形成光迅特色的管理体系，保障产品品质。

光迅科技致力于打造绿色环保、可持续发展的有害物质管理体系，严格遵守相关法律法规、行业标准和客户的绿色环保要求，禁止和限制在产品、生产过程中使用

使用相关环境有害物质。公司根据不同需求进行国际产品认证，保证符合客户地区产品安规和环保要求。

#### 产品认证



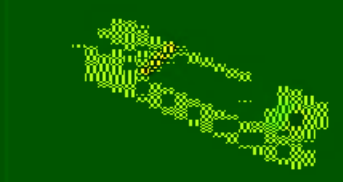
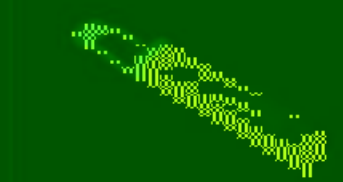
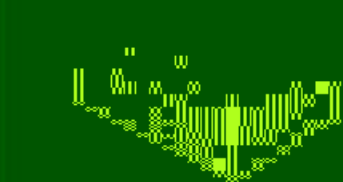
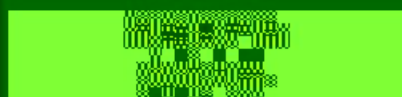
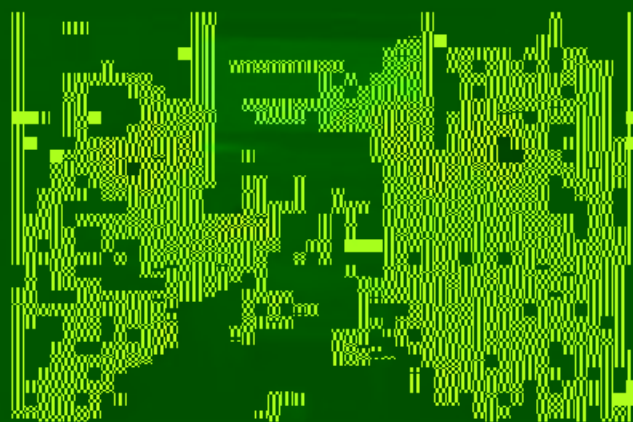
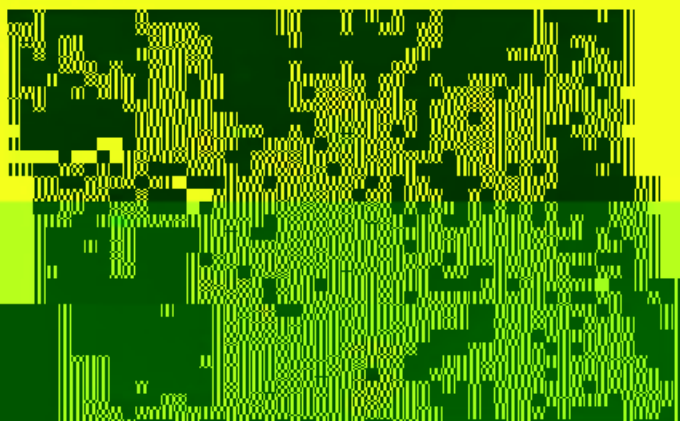
## 绿色生态

公司深入贯彻国家“双碳”战略，全面落实“碳达峰、碳中和”目标，坚持“绿色、低碳、循环”发展理念，将绿色发展融入生产经营全过程，通过技术创新、管理优化、节能降耗等措施，不断提升绿色制造水平，实现经济效益与生态效益的协调发展。

一是强化绿色设计，从源头减少资源消耗和环境污染；二是加大节能降耗力度，推广应用节能技术和设备；三是加强环境管理，严格执行环保法规和标准；四是推进清洁生产，减少生产过程中的废弃物排放；五是开展绿色采购，优先选择环保产品和服务。

通过持续努力，公司绿色制造水平显著提升，能源消耗和污染物排放得到有效控制，为构建资源节约型、环境友好型社会贡献了力量。

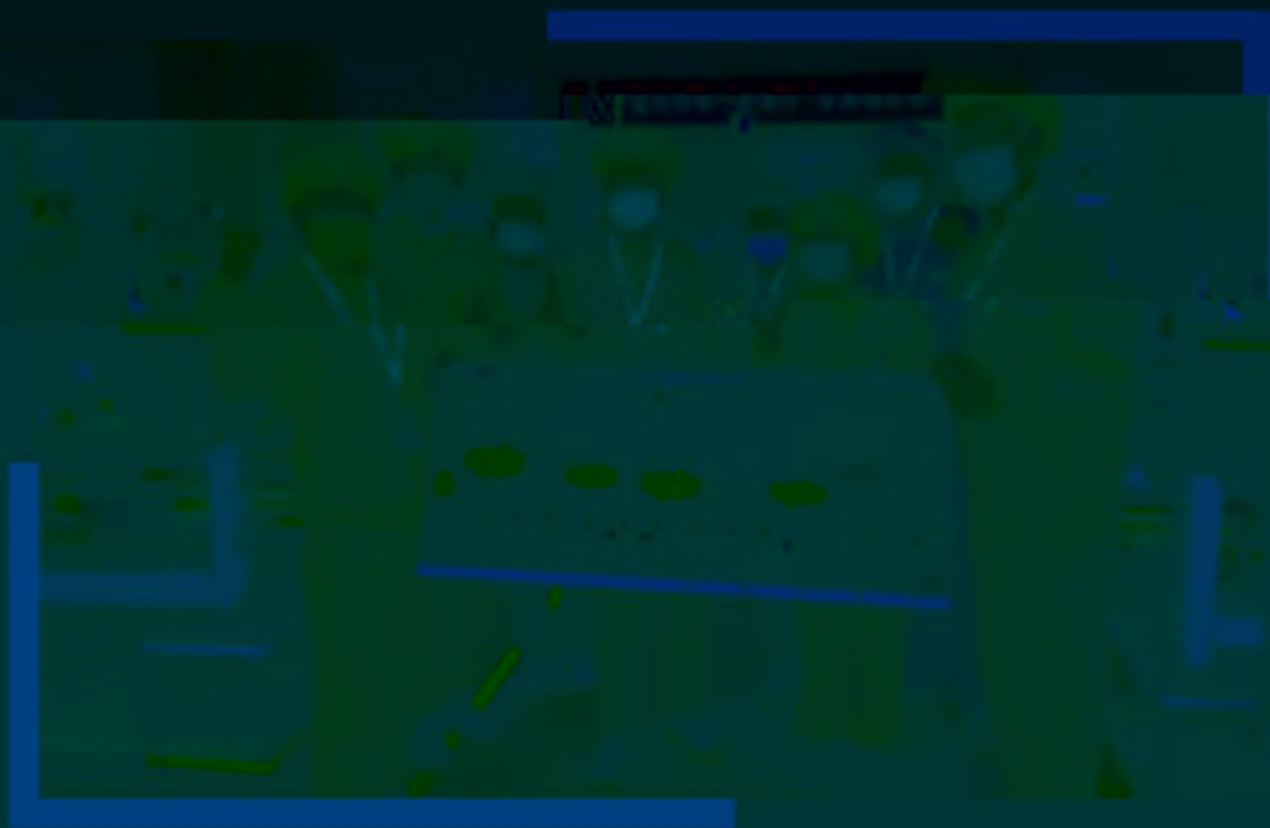
未来，我们将继续加大绿色投入，深化绿色制造体系建设，推动绿色转型，实现高质量发展，为美丽中国建设作出更大贡献。



## 精益管理

---

积极践行公司精益六西格玛改善“聚焦业务、提质增效”的要求，聚焦客户需求，充分使用精



## 科技创新

公司深化以市场需求为导向的集成产品开发理念，加大核心技术攻关及平台建设力度，加快新品释放与产品优化商用进程，推进产品的迭代开发。公司增强智能制造能力，建设数字光迅，践行增量发展理念，提质增效持续赋能。公司持续加强技术创新成果保护，构建行业引领优势。

### 专利和标准

2021年，公司全年累计申请专利232件，授权174件，其中国外专利15件、中国发明专利115件、中国实用新型专利44件。累计组织、参与协会/标准会议65次，组织20项标准的编制、审核，牵头及联合提交IEC标准文稿4篇、ITU-T文稿3篇、IPEC文稿1篇，成功立项IEC标准1项。

其中，《一种实现分段温度补偿的无热阵列波导光栅》专利获第二十二届中国专利奖银奖。“共用远程增益单元的双向遥泵传输系统”、“一种模块、用于模块的安装卸载装置”双

获得湖北专利奖金奖。“一种光波分复用光收组件”获得湖北省高价值专利大赛金奖。

公司发起的5G光器件国际标准项目“具有温度控制功能的激光器封装”（25Gbs Directly modulated laser packages with temperature control unit）在IEC成功立项，实现了公司在5G领域国际标准零的突破。



至2021年底

2271项  
专利申请

1346项  
授权专利

94项  
海外专利

711项  
发明授权专利

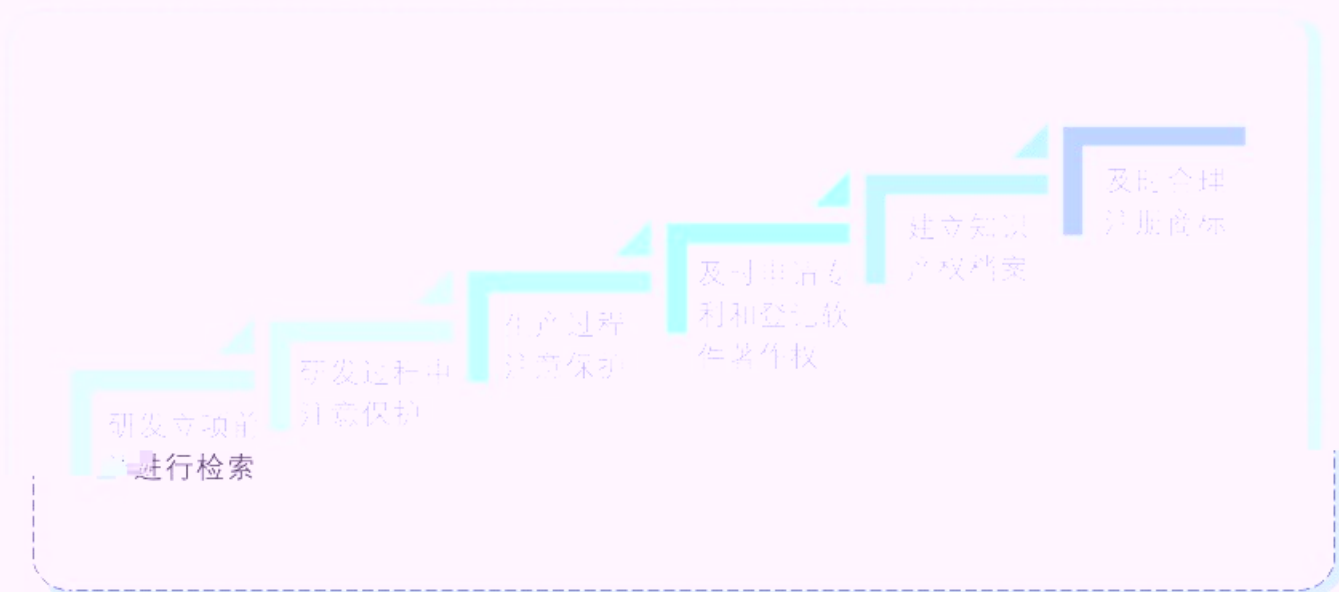
230项  
国内标准

68件  
软件著作权证书

## 知识产权保护

光迅科技在研发创新的同时注重知识产权的保护，制定了专利管理制度，对专利申请和审批过程进行有效管理，专利工程师全程参与专利申请过程中专利挖掘、撰写和审核各个环节，控制专利申请质量。公司注重全员知识产权意识的提升工作，针对技术开发部门，在产品、技术开发初期，就开始关注专利检索分析；针对技术、销售、采购等相关部门，注重提升其知识产权风险管控意识，明确在各质量协议、合同中增加知识产权权属、许可使用范围、侵权承担等条款。

光迅科技组建了知识产权管理团队，在生产经营活动中全面投入运行知识产权管理系统，针对项目所涉及的竞价性专利，内部管理过程以及外部交互业务进行全过程数字化管理。



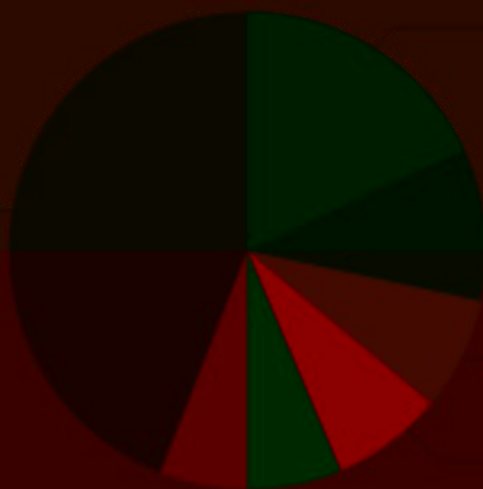
### 知识产权管理系统

专利申请审批	专利数据统计	审查意见答复	专利受理通知书	授权证书下载	PCT国际申请	专利驳回复审	国外专利商标流程	授权专利跟踪监控	财务管理
--------	--------	--------	---------	--------	---------	--------	----------	----------	------

## 2.3 市场开拓

### 市场份额

2021年，公司营销团队克服疫情不利影响，成功参加第47届ECOC、第23届中国国际光电博览会和2021年度OFC线上展会，推出宽带传输解决方案、高速数通解决方案，推出应用于传输、无线、数据和接入各个领域的最新产品，以市场为导向驱动企业持续增长，满足客户高速率、高带宽、多应用的业务场景需求，今年实现销售收入增长7%，200G/400G



## 客户满意度

光迅科技关注客户的体验，建立了客户满意度测评模型，从六大方面对客户的满意程度进行测评，了解客户的需求，不断进行改进，提高客户满意度，增加客户的忠诚度。经过同一机构评定，对比2020年，2021年公司客户满意度得分和忠诚度都分别提高了2.4分。



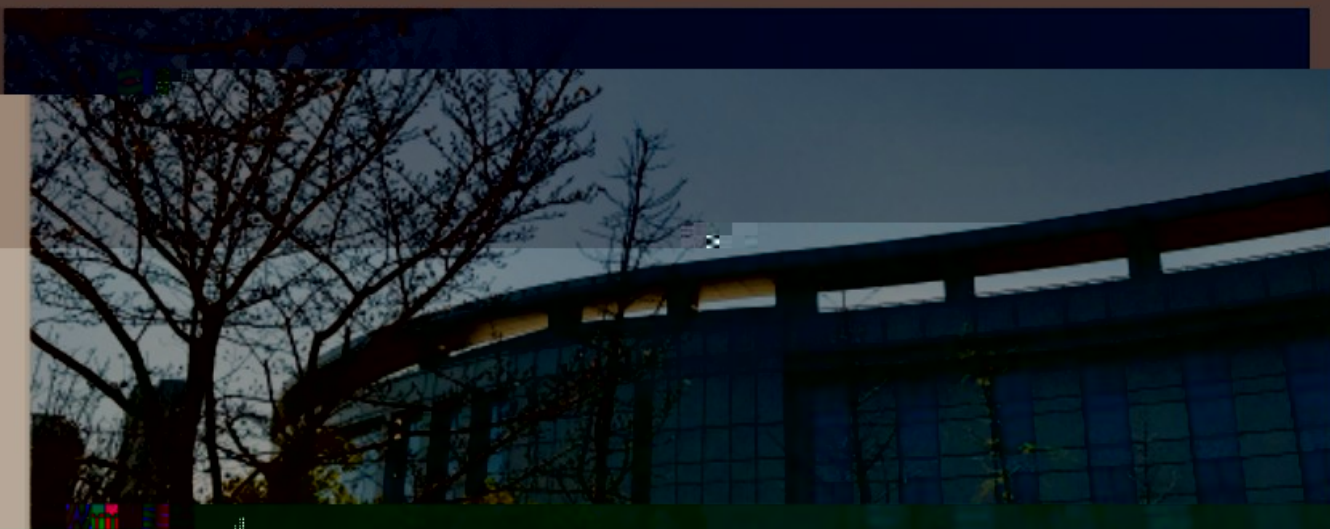
品牌形象	供货保障	产品质量	技术能力	人员服务	价值感知
<ul style="list-style-type: none"> <li>● 行业地位</li> <li>● 战略制定与执行能力</li> <li>● 企业信誉与诚信</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 交付（到货）及时</li> <li>● 交付（到货）准确</li> <li>● 包装完好</li> <li>● 客户货期要求的满足程度</li> <li>● 紧急供货需求满足程度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品功能满足指标要求</li> <li>● 产品兼容性</li> <li>● 产品可靠性</li> <li>● 不同批次产品一致性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 产品/技术成熟度</li> <li>● 产品技术路标与行业发展匹配</li> <li>● 实现客户定制需求的能力</li> <li>● 高端产品研发能力与速度</li> <li>● 技术平台全面满足各类产品需求</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 服务响应及时</li> <li>● 人员服务态度/人员专业能力水平</li> <li>● 技术交流水平/方案设计水平</li> <li>● 工程实施能力</li> <li>● 样品提供服务/培训服务/维护支持服务</li> <li>● 产品退换货及返修服务</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 相对产品而言的价格水平</li> <li>● 相对服务而言的价格水平</li> </ul>

## 2.4 携手奋进

### 数字化供应链

公司建立了集成供应链系统，内部打通了横向部门之间的壁垒，外部链接了客户和供应商，实现了内外部供应链资源、流程、数据、物流、资金流、信息流的打通与集成，构成了具有竞争力的端到端交付与运行体系。

2021年，为破解关键物料的供应难题，公司持续优化集成供应链管理系统，实施多轮关键物料风险储备计划，增强与核心供应商的战略合作力度，加强供应商全生命周期、全业务流程管理，为公司重点产品的供应链安全提供保障。围绕战略采购的数字化，完成从资源池、质量、成本、交付四个方面的新增功能及优化提升。



## 供应商管理

公司秉持开放、诚信、互利、共赢的理念与供应商开展合作,与供应商携手成长。公司可供供应商选择,通过认证、物料技术验证、进料检验、供应商绩效管理、供应商审核、QC管理、供应商质量改进等方面进行供应商管理,确保供应商的产品与各项举措符合公司要求。

434 家原材料供应商《供应商履行RBA行为准则承诺书》

100%

100%

100%

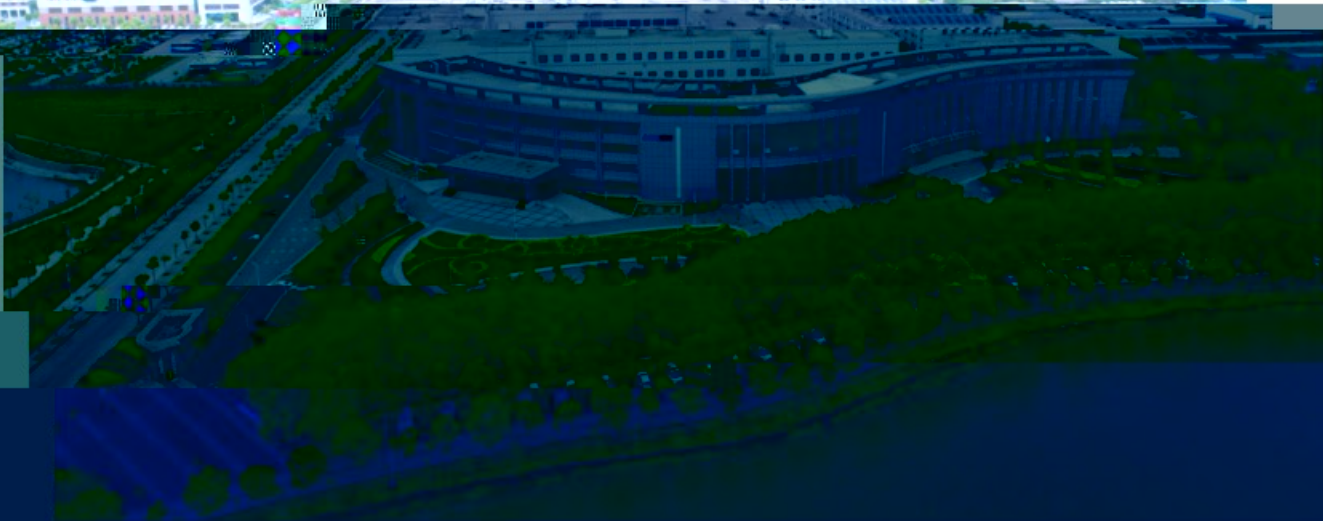
2021年11月

100%

100%

www.accelink.com

www.accelink.com



公司作为全球领先的新能源装备制造商，始终将绿色发展作为公司发展的亮丽底色。严格贯彻绿色发展要求，遵守环境保护法律法规，致力于应对全球气候变化，提升清洁生产水平，降低能源资源消耗，为全社会主要领域绿色低碳发展贡献力量。

### 3、低碳引领，绿色发展

3.1

环境管理

3.2

科学减碳

3.3

清洁生产

3.4

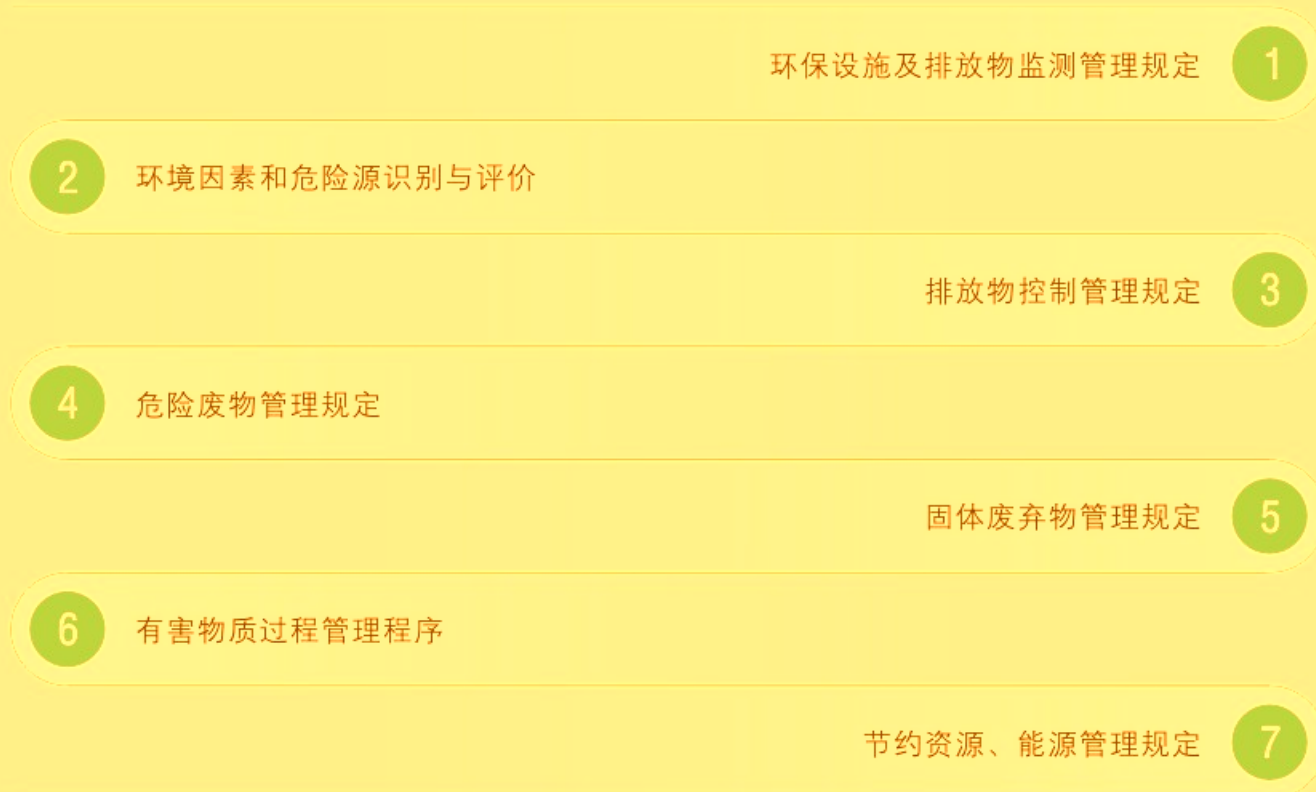
资源利用

### 3.1 环境管理

#### 管理制度

光迅科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，公司在建设、生产、运营过程中严格执行国家和地方环境保护治理要求，所有项目均严格执行环保“三同时”制度，严格执行国家和地方环境保护行政许可制度。

光迅科技依据ISO 14001《环境管理体系要求及使用指南》标准制定了完善的环境管理制度，建立并持续完善环境管理体系，促进绿色制造水平的不断提升。围绕工艺、原辅材料、设备、设施等源头方面优化和改进，抓实设备运行、异常处理、过程监察等，规范管理公司“三废”（固体废物、废气、废水）、噪声等环境污染物，通过识别和评价环境因素，为确定重大环境因素的目标、指标提出依据，同时明确各部门管理职责分工，积极推进污染减排、节约资源举措。



## 管理成效

光迅科技定期组织内部宣贯、培训以及年度应急演练、评审，提高应对突发环境风险事故的能力。

2022年，公司全年实现环境风险零事故、零投诉、零处罚。我们深知，只有不断提升自身与环境或生态问题有关的能力，



为提升员工应对突发环境事故的能力，光迅科技2022年聘请专业的第三方服务机构制定突发环境事件应急预案，并组织了应急演练，以持续提升公司应对环境风险的能力。

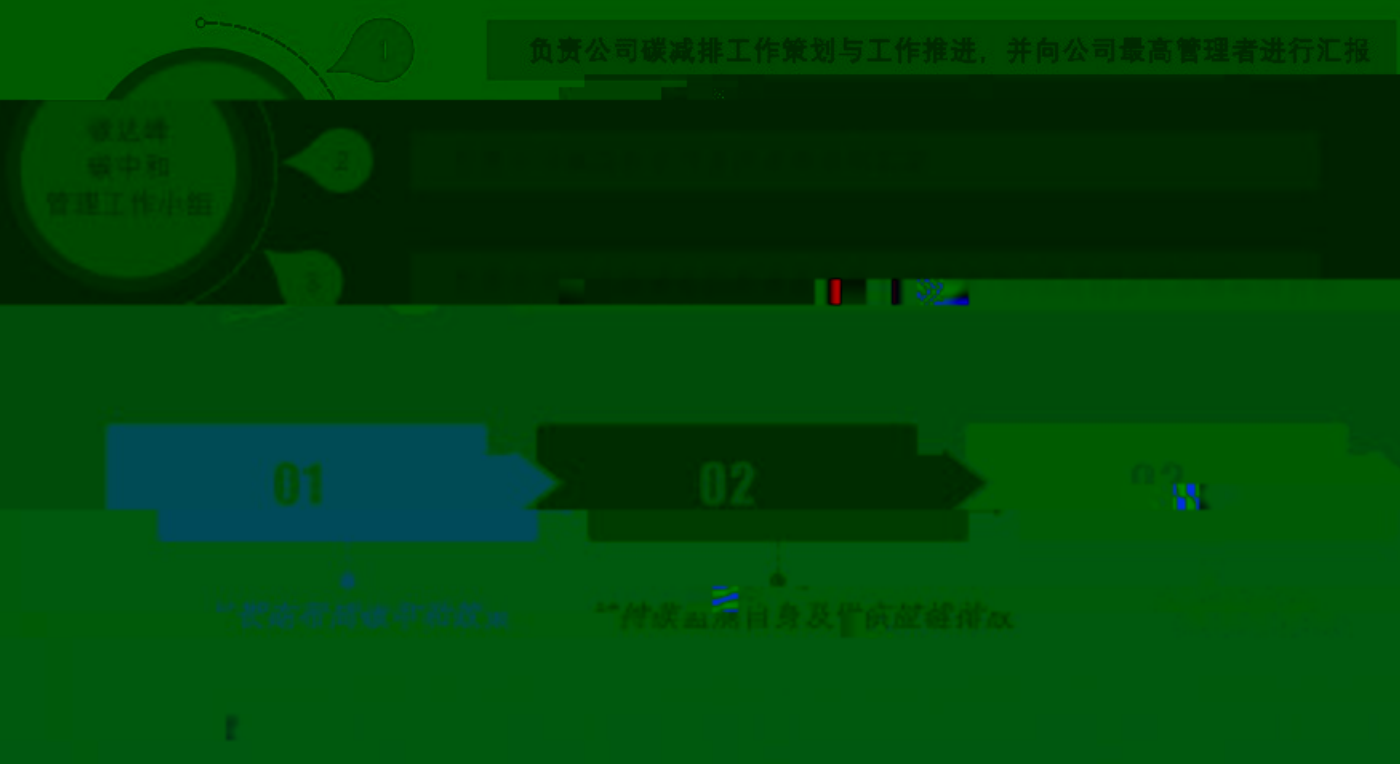


## 3.2 科学减碳

### 减碳承诺

实现碳达峰、碳中和，是国家统筹国内国际两个大局作出的重大战略决策，对实现高质量发展、全面建设社会主义现代化强国具有重要意义。光迅科技作为一个在关系国家安全与国民经济命脉的重要行业和关键领域占据重要地位的国有控股科技企业，应当在推进国家碳达峰、碳中和中发挥示范引领作用，为积极响应国家及行业“碳达峰碳中和”有关决策，不断提升公司碳排放管理水平，建立节能减排降碳长效机制，助推公司绿色发展。

在气候变化国际政策环境下，光迅科技重视自身碳排放管理工作，为响应国家及社会对碳减排工作的呼吁及要求，公司成立碳达峰碳中和管理工作小组，负责制定应对气候变化的战略及重大政策，重视气候变化的风险和机遇，并监督气候变化相关工作的实施与管理；工作小组负责细化气候变化的相关目标，研究及制定行动方案，敦促相关部门负责落实相关行动方案，推进公司碳减排工作系统、持续和有效地开展。



01

负责制定碳达峰碳中和政策

02

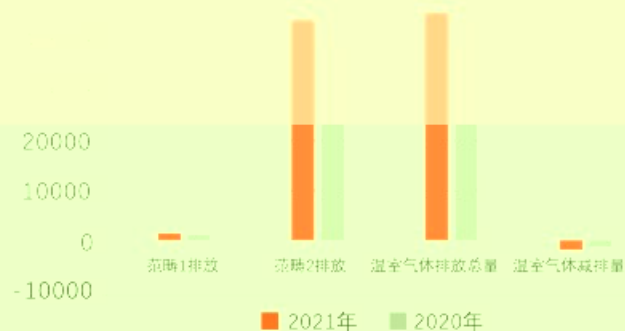
负责制定碳达峰碳中和目标及管控流程

03

负责制定碳达峰碳中和行动方案

## 碳排放值现状

光迅科技将降低温室气体排放作为实现“碳达峰、碳中和”目标的重要战略举措。公司通过持续加大研发投入，推进技术改进项目，通过优化设备及设施运行管理，持续优化公司温室气体排放管理。2021年，通过技术手段减排温室气体1829.24吨，占排放总量4%。



## 减碳行动

光迅科技将低碳发展理念融入到日常经营活动中，倡导绿色管理与绿色制造并行的体系，在日常经营管理活动中，融入绿色发展理念，倡导无纸化办公，提倡将线下会议转移至线上进行，倡导员工尽量减少不必要的差旅出行，倡导低碳环保绿色商务出行。

### 规范用电设备使用

提倡办公区域空气调节设备使用节能模式，根据设定温度，提倡日常办公人员采用自然采光照明。

### 电子化办公

已搭建无纸化办公硬、软件系统，使批示、签署信息等单独处理工作在线串联起来，方便流转各环节的审核、批复、签字，省去打印的繁琐。

### 绿色差旅

### 加强资源回收利用

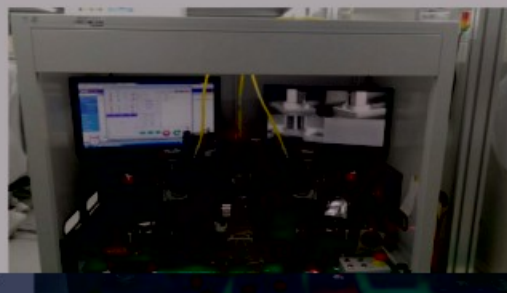
## 绿色生产

光迅科技持续探索绿色制造新模式，优化绿色物料管控，采用国际先进设备，坚持工艺优化，推进节能降耗工程，努力实现产品全生命周期的绿色制造。

### 国际领先的产品产线

#### ● 智能激光焊接设备

激光锡焊是以激光为热源的锡焊技术，利用激光束优良的方向性和高功率密度的特点，通过光学系统将激光束聚集在很小的区域，利用激光束直接照射焊接部位，焊接部位（元器件引线 and 钎料）吸收光能并转化为热能，温度急剧上升到焊接温度，导致锡料熔化，激光加热停止后，焊接部位迅速冷却，钎料凝固，从而形成可靠的焊接接头。



#### ● 高精度贴片装备

高精度机器(低于10微米)依靠通过机器软件的运动控制设定来达到更准确和可预计的贴装点位置。



### 坚持工艺优化

#### ● 5PIN底座过渡块自动化工艺平台建设

#### ● 先进单通道COC全自动化键合平台量产导入



降低生产成本近

## 节能降耗工程

### ● 更换节能灯具

光迅科技2021年更换新18W LED节能照明灯具，项目实施后年节省用电量712800kWh，折合减碳612.08吨。



### ● 工艺冷却循环水 (PCW)系统节能

在PCW系统中设计安装“自由板换”换热装置，在冬春季室外气温低于25摄氏度的条件下，停用大功率制冷机组，利用冷却塔散热降温的效果，通过板式换热器，实现对高低温实验设备的冷却。项目实施后螺杆制冷机组全年工作时间为150天，年节省用电量691200kWh，折合减碳598.53吨。



### ● 电动运输车辆替代

将园区内部成品半成品转运车辆，更换成电动小货车，年节省柴油10000kg，折合减碳5.36吨。



### ● 可再生能源利用

利用员工宿舍楼屋顶，新建太阳能+空气能热水系统，实现电能替代，年节省用电量720000kWh，折合减碳618.26吨。同时，公司启动光伏发电项目，规划建设装机容量1.5-2MW的光伏发电，预计项目25年寿命期内，累计发电4619万度，年均发电185万度，累计减排二氧化碳92013.3吨。



### 3.3 清洁生产

#### 污染治理

光迅科技严格执行环境影响评价中相应的污染物治理方案，配备相应的污染物治理设施，并制定有效的污染物治理设施管理方案，使之有效运行，确保污染物治理达到预期效果。

#### 污染物治理设施清单

污染物处理设施	处理工艺	数量 (套)	日处理量	投资额
酸碱中和处理系统	酸碱中和	1	1m <sup>3</sup> /h	
含氟废水处理系统	/	1		400万元
含酸废气处理系统	碱液喷淋	5	45000m <sup>3</sup> /h	
有机废气处理系统	活性炭吸附	6	73000m <sup>3</sup> /h	



## 污染排放管理

2021年度，光迅科技委托第三方检测机构，对公司废水排放污染物（pH、化学需氧量、五日生化需氧量、氟化物、氨氮、总磷、悬浮物、动植物油）、废气排放污染物（颗粒物、氟化物、氯化氢、挥发性有机物）及噪声排放进行常规检测，全年检测结果均符合标准要求。



全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

全年监测频次：按排污许可证要求  
检测结果：符合排放标准

一级指标	二级指标	2021年	2020年	绩效
废气	氮氧化物 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	107	125	↓
	二氧化硫 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	<4	<4	-
	颗粒物 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	11.5	10.7	↑
	VOCs 浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	0.088	9.42	↓
废水	化学需氧量 浓度 (mg/L)	228	129	↑
	氨氮 浓度 (mg/L)	20.3	26.3	↓

同时，光迅科技按要委缴纳污染物处理相关费用，2021年共缴纳税收环保税939.63元、污水处理费456,919.29元。

## 废弃物管理

光迅科技坚持严格管控一般固体废弃物和危险废物的处置，设置合规的废弃物存放设施，在废弃物的堆放场地采用水泥硬化防渗处理，设有地面溢漏液收集地沟，对废包装材料、不合格元件、危险废物（废有机溶剂、废活性炭等）、生活垃圾等进行分类回收和处理，最大化地降低废弃物对环境产生的负面影响。



制定废弃物管理制度

设置废弃物分类回收体系

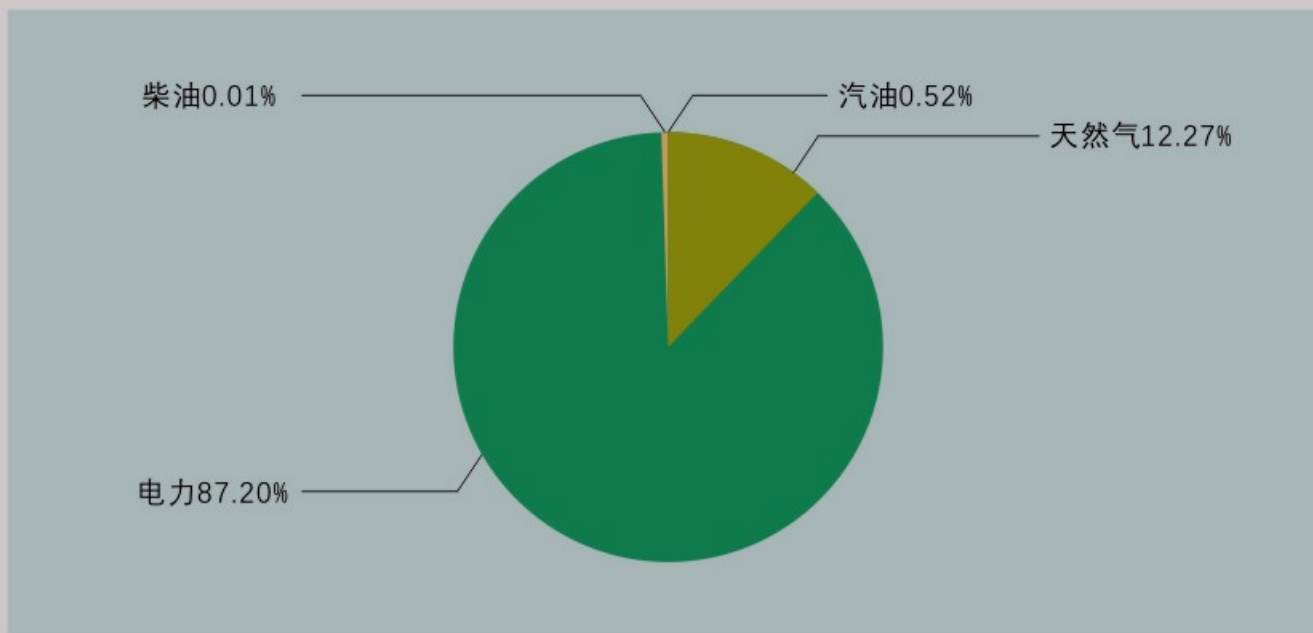
提高全员分类回收意识

## 3.4 资源利用

### 能源利用

光迅科技日常生产中使用的能源为天然气、电力、柴油、汽油，2021年综合能耗为7179.08吨标准煤，单位产值能耗为0.0108吨标准煤/万元。

能源类型	单位	消耗量	综合能源 (tce)	消耗占比
电力	万kWh	5093.43	6259.83	87.20%
天然气	万m <sup>3</sup>	66.24	880.95	12.27%
柴油	kg	440.00	0.64	0.01%
汽油	kg	25600.00	37.67	0.52%



## 水资源利用

光讯科技积极贯彻习近平总书记“节水优先”战略思想，以科学合理用水和提高水资源利用效率为核心，增强全民节水意识，提高水资源使用效率，建立节水型生产、生活设施，

推动、完善的作用，不论从管理的方位、层次还是从管理的手段、效能方面都能深化企业用水管理及能源管理，增强公司能源的广度。

公司的供水水源全部为市政供水管网，无自备水，通过内部供水管网供内部各用水点用水，2021年共消耗自来水412936吨，每月按实际用水量向自来水公司缴纳水费。公司水龙头、马桶等器具均为节水型用水器具，此外，公司的空调机



## 原材料利用

光讯科技积极贯彻习近平总书记“节水优先”战略思想，以科学合理用水和提高水资源利用效率为核心，增强全民节水意识，提高水资源使用效率，建立节水型生产、生活设施，

推动、完善的作用，不论从管理的方位、层次还是从管理的手段、效能方面都能深化企业用水管理及能源管理，增强公司能源的广度。



没有比生命更宝贵的财富，没有比安全更重要的幸福。突出科技支撑员工安全保障，践行健康发展的理念。

## 4、安全保障，健康发展

4.1 生产安全

4.2 职业健康

4.3 信息安全

## 4.1 生产安全

### 安全生产管理

光迅科技始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，

6/10

安全生产委员会  
安全生产责任人、总经理  
安全生产责任人、各部门负责人





# 消防安全管理



日常检查



节前检查



相关方检查-集团领导检查与消防队检查



## 事故应急演练

演练实现区域全覆盖、事故类型全覆盖，达到检验应急预案有效性、磨合机制、锻炼队伍、科普宣教的目的。

1.

各部门组织开展初期火灾应急演练65场次。安全保障部组织条线度，宿舍、食堂火灾疏散演练14场次。

2

安全保障部组织开展触电、有限空间作业、特种设备等各类生产安全事故应急演练9场次。

3

使用化学品部门和安环部组织开展危险化学品事故演练10场次。

4

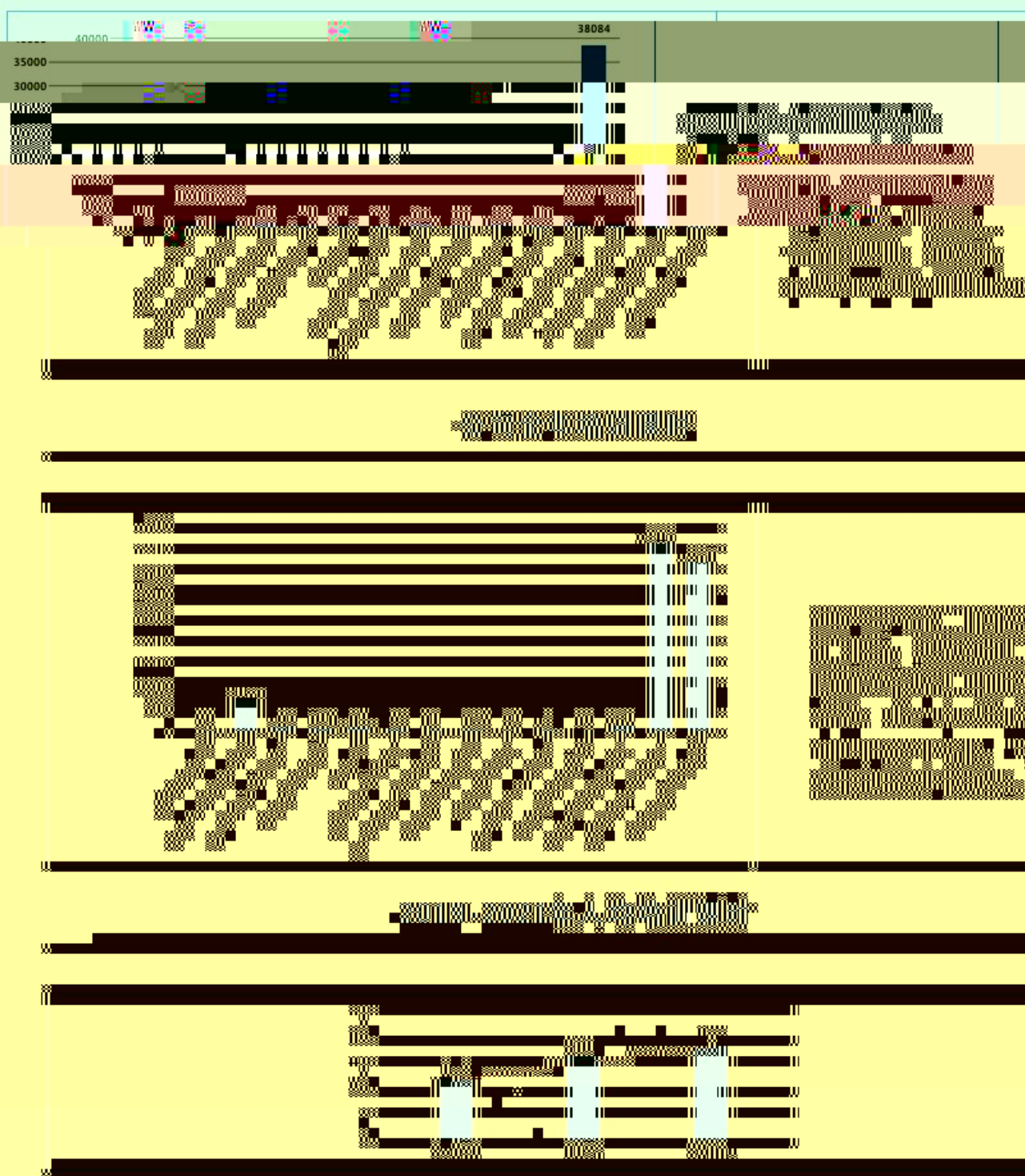
安全环保部组织开展防汛、防台、防地质灾害、自然灾害事件



## 安全培训

光迅科技积极开展安全培训，2021年公司开展了应急知识管理培训、急救员培训等14项培训内容，年人均环安培训时长达18.6h，每一位光迅人充分做到了全员参与培

### “公司全年培训人次”



### “铸力计划”安全专业技能提升培训项目（共7期）



“铸力计划”第1期  
《设备检维修作业安全》



“铸力计划”第2期  
《机械安全防护装置及要求》



“铸力计划”第3期  
《班组讲安全》

### 企业负责人及安全管理人员培训（共4期）



### 消防技能培训

为了全面提升全员扑救火灾的能力，公司要求各部门每年都要做消防器材的实操训练，包括园区食堂、宿舍、通勤班车在内，充分做到了全员参与、人人尽责。



### 其他安全培训课程



急救员培训

救援器材培训

双重预防控制体系培训

危废规范化处置培训

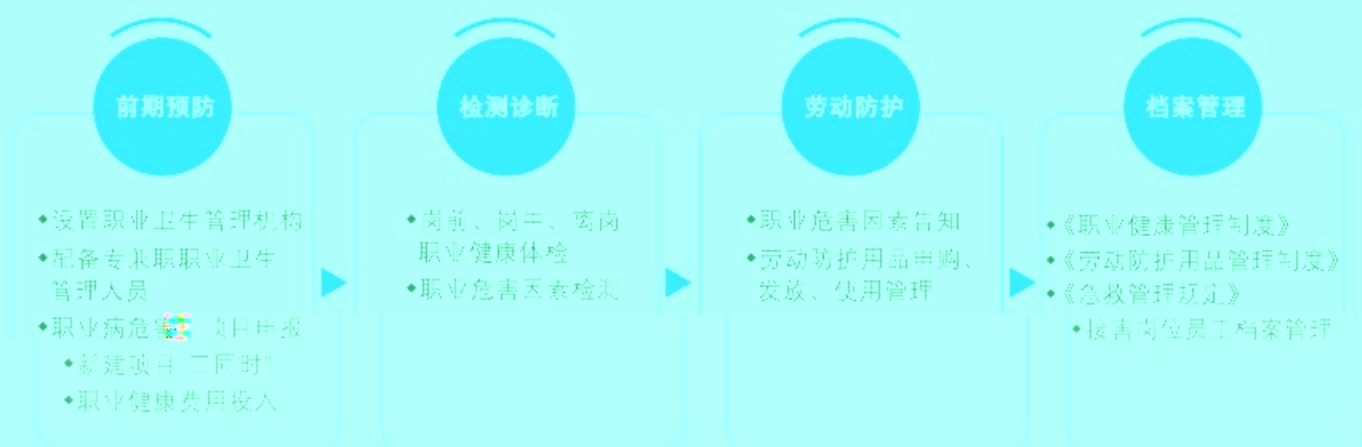


## 4.2 职业健康

### 职业健康管理

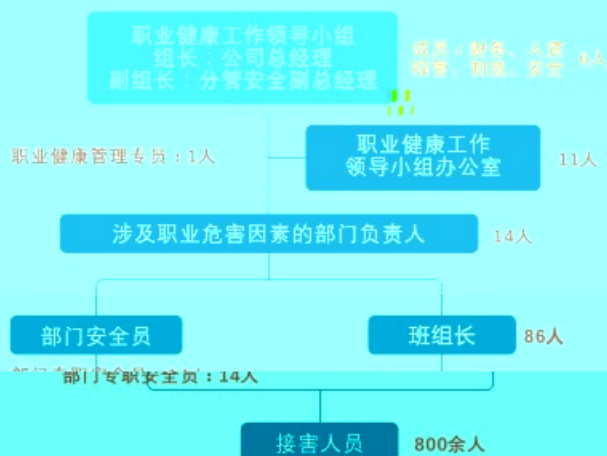
公司一直坚持“预防为主、防治结合”的职业健康工作方针，落实职业健康管理责任和公司有关规定，加强职业危害防治培训工作，提高全员职业危害防治意识和积极识别职业危害因素、控制制和杜绝职业病发生，提高职业危害防治管理水平。把改善作业环境、强化员工职业的健康作为重点工作，对职业病防治的宣传、培训管理体系的建立、个体防护设施的配备以及防尘措施等方面认真进行落实，职业病防治取得了明显的效果，为从业人员营造了一个安全、健康的工作环境。

#### 职业健康管理流程



### 职业健康组织机构

公司成立了以总经理为组长、安环部副经理为副组长、安保、人资、财务、综管、生产业务部总经理为组员的职业健康工作领导小组，其办公室设置在安全环保部负责职业健康相关工作的开展，配置有一名职业健康管理专员。



## 职业健康管理制度

### 职业健康管理制度

#### 职业病危害告知

1

职业病危害告知

2

职业病危害告知

3

职业病危害告知

## 职业病危害因素检测

公司每年委托有资质的职业卫生服务机构对其工作场所进行职业病危害因素定期检测，所有检测结果均符合相关要求。2021年公司危险因素检测情况与改善措施如下表：

危害因素分类	应测点位	实测点位	合格点位	超标点位	合格率	超标情况描述	改善措施
化学有害因素	249个	249个	248个	1个	99.6%	产品制造七部光纤镀金房间过氧化氢浓度超标。	将过氧化氢存放位置由原来的224房间转移至具备良好抽风系统的清洗间，并放置在存储柜最上方。
物理有害因素	63个	63个	59个	4个	93.6%	产品制造三部研磨间、产品制造六部低温测试、产品制造八部清洗间岗位使用的气枪气流与工件碰撞噪声强度过大。	保证现场和其他区域分区管理；操作人员配备耳塞或耳罩并正确佩戴；现场粘贴职业危害告知卡；对现场进行定期检测，并将检测结果告知员工；对接噪员工每年进行职业病体检。
						噪声：26个 紫外：25个 激光：8个 工频电场：4个	芯片部三... 研磨

职业病危害检测现状



职业健康检查总体概况



## 职业健康体检

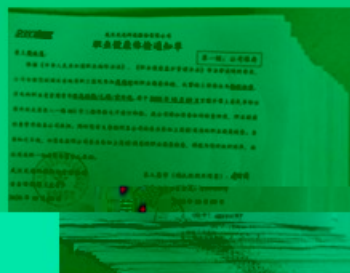
公司按照《职业健康监护技术规范》的规定，组织接触职业危害因素的员工有计划地到法定职业卫生技术服务机构进行职业健康检查（包括岗前、岗中及离岗职业健康检查），并建立员工职业健康监护档案。

2021年对从事焊接、芯片制作、X射线操作、激光焊接、研磨、调胶等岗位的员工进行了岗前、岗中及离岗时职业健康体检，未发现异常情况。通过对三年情况比对，公司职业卫生工作进入平稳期。

### 2021年度职业健康体检情况汇总

检查项目	检查批次	体检结果
岗前	3批	无异常
岗中	5批	无异常
离岗	每月不定期	无异常

体检报告



## 健康企业

公司领导高度重视“健康企业”创建工作，公司制定了《光迅公司开展湖北省“健康企业”建设活动工作方案》，方案中详细规定了健康企业创建过程中各部门应当承担的工作职责。

共建绿色中国  
推动绿色发展

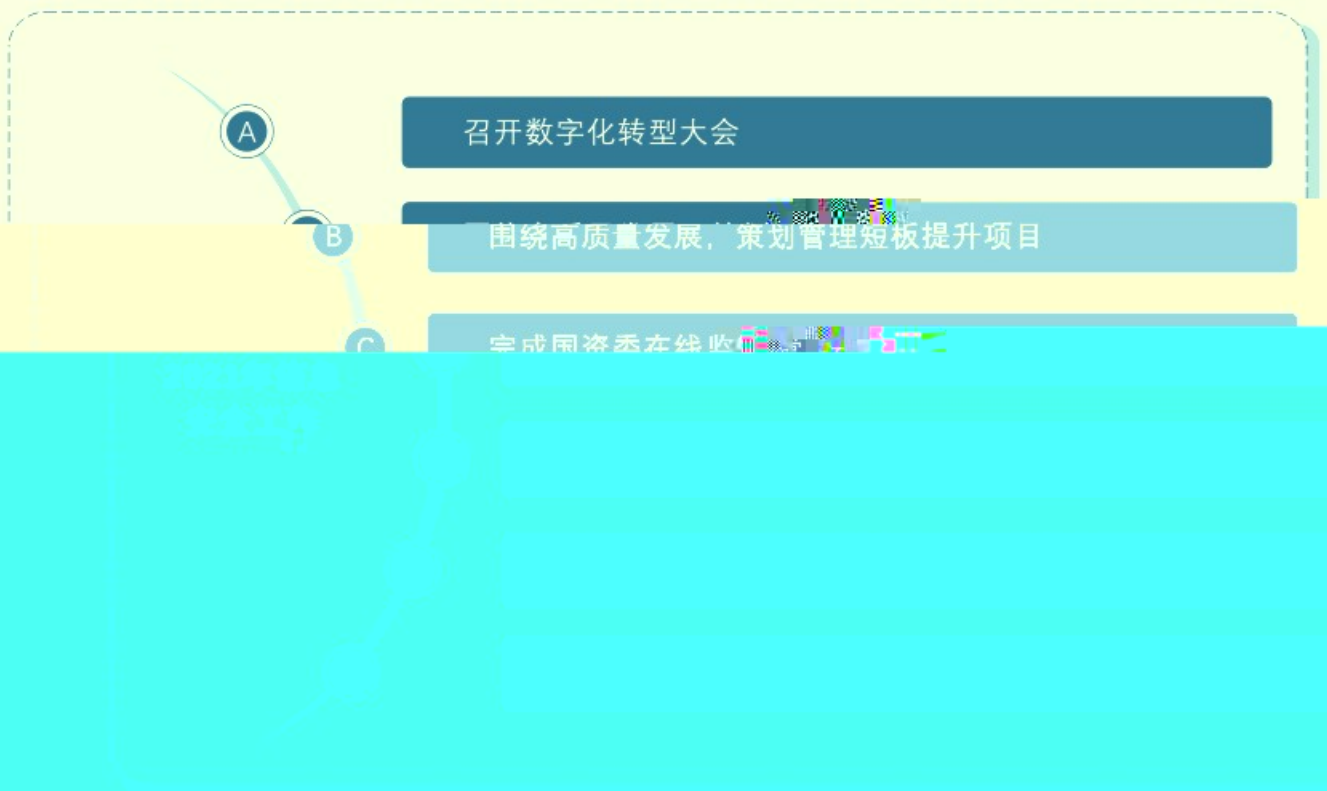
## 4.3 信息安全

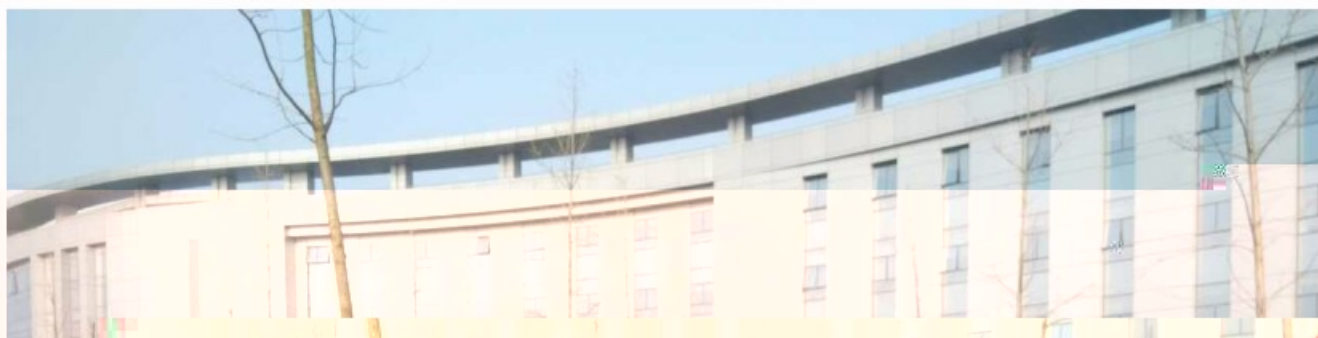
### 信息安全管理

依据国家网络安全等级保护制度和 ISO27001 信息安全管理体系，并结合保密、内控等法规和要求建设多体系融合的光迅科技信息安全管理体系。

网络安全管理团队负责公司信息安全策略的部署和运维。业务连续性保障已连续4年维持在99.9%。每年通过信息安全风险评估，对潜在的威胁和脆弱点进行持续的管理改进和技术措施改进。

公司高度重视信息安全管理工作，2021年通过开展信息化投入、提升核心流程效率、数字化转型、关键系统业务连续性保障、国资委网络安全监管项目等工作，有力地支撑了公司信息安全工作。





员工是企业发展的根本，光迅科技鼓励员工实现自我价值，重视员工的价值和个人发展，为员工个人发展提供空间和协助。

## 5. 员工关怀，和谐发展

5.1

员工权益

5.2

人才培养

5.3

员工活动

## 5.1 员工权益

光迅科技把员工放在首位，建有完善的员工聘任和薪酬管理制度，明确员工的聘用、培训、考核及绩效考评、员工的晋升、调配、解聘等工作要求，并通过金蝶HR系统为员工提供薪酬福利、社会保险等方面的信息。

### 完善管理制度



公司严格按照国家劳动法规的要求，制定了一系列人力管理制度，并在合同中明确了劳动条件、劳动保护和职业病危害告知等内容，最大程度上保护员工利益，促进企业正常发展。

#### 公司人力管理制度

《招聘管理制度》

《人事管理制度》

《劳动合同管理制度》

《培训管理制度》

《薪酬管理制度》

《绩效管理制度》





## 2021年员工发展指标数据

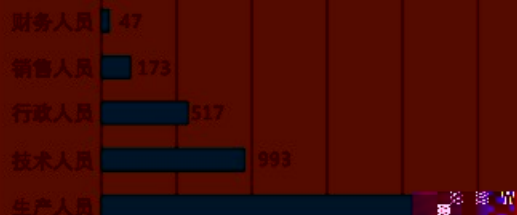
员工总数：4323  
 中高层人员数：164  
 研发人员数：993

非技能类月度平均离职率：0.70%  
 技能类月度平均离职率：3.80%  
 因工伤死亡人数：0

非技能类员工培训总人次：362360  
 非技能类员工培训人均小时数：39.9

### 企业雇佣员工类别

包括技能类人员（生产人员）与非技能类人员（财务、销售、行政、技术人员等）



员工性别构成



### 员工年龄构成健康



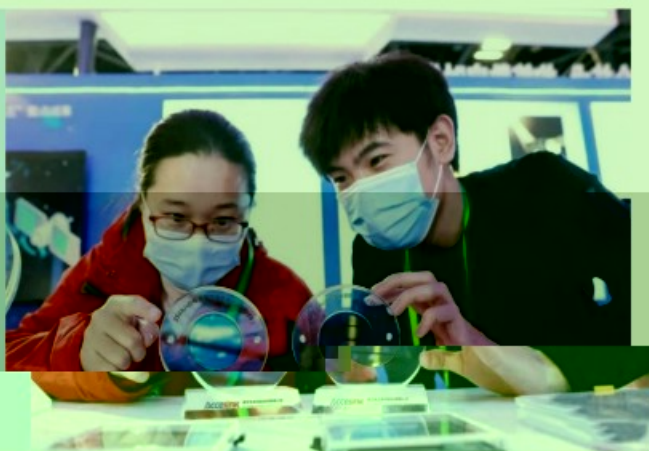
### 员工学历层次分布合理



公司每年通过一系列规范流程和程序，公平公正地开展员工任职资格认证晋升工作。任职资格管理体系，公司将组织的长期可持续发展与员工的核心能力提升相结合，解决员工晋升难、能力提升难、人才选拔难的难题与困境。



2021年，公司坚持战略绩效导向、能上能下导向、行为贡献导向，通过不断完善任职资格通道、标准和认证管理体系，建立和完善赛马机制，为员工搭建一个公开、公正、公平的自我实现平台。



## 5.2 人才培养

### 新员工培养

2021年，公司针对83名校招新员工打造了“新动力计划”专项培养方案，包含集团培训、入司培训、操作实践、上岗培训、项目任务等五个阶段的内容，并配置有业务导师、入职伙伴等角色，帮助校招新员工快速融入。

新员工入职培训



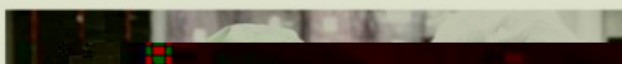
新动力计划



## 技能培训

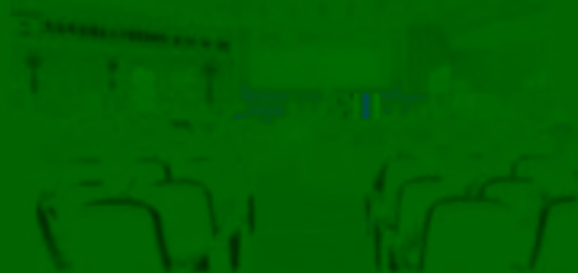
光迅科技重视员工的技能类教育培训，对关键岗位进行重点管理，激励员工积极寻求自我提升。

2021年公司成功组织劳动技能大赛、“名师出高徒”等技能培训项目，激励员工掌握多项技能，提高生产柔性；充分利用优秀一线技能员的经验优势，加强对新员工的“传帮带”，形成“师徒帮教、传技、带思想、提作风”的品牌模式，凝聚青年力量。



## 专业能力培养

光迅科技集团人力资源部



## 干部培养

公司非常重视干部梯队建设。2021年公司优化培养方案，采用“线上+线下”混学模式，与导师联动学习，封闭式集训、翻转课堂、管理实践。

公司针对新任干部打造了“转身计划”专项培养方案，围绕领导力驱动、团队协作、

公司3位转身学员，成为新晋

干部，共10名。2021年，共有6000名干部完成了干部例行学习。

公司还通过“导师制”、“经验萃取”等举措，促进优秀经验传承，促进学习成果转化。2021年全面干部累计授课339门，授课时长6607小时，累计覆盖2万余人次。

Accelink

武汉2021年度新任干部“转身计划”学习

**“混合式学习”**

- 7周移动学习
- 4天封闭集训+翻转课
- 180天管理实践

转角色、定目标、带团队、赢绩效、谋发展

“转身计划”专项培养方案

## HR数字化建设

为了更好的服务公司员工，公司在2021年开展了HR数字化能力提升项目，实现了全员线上化



## 5.3 员工活动

### 身体健康管理

公司为增进员工交流, 激发员工活力, 提供了较为专业的乒羽馆场所。其中有6片专业羽毛球场地、2片专业乒乓球场地、2片专业篮球场。

为进一步增强公司员工的凝聚力与向心力, 增强同事间的合作与交流, 公司分别组建了羽毛球、篮球、乒乓球、瑜伽、自行车、跑步等协会, 并定期组织员工开展相应活动。

2021年年度羽毛球协会羽毛球比赛



羽毛球协会员工羽毛球赛



篮球赛





## 女性职工关怀

2021年公司工会精心组织开展了庆祝“三八”国际妇女节111周年系列活动，为激发广大女职工的历史责任感和使命感，建功十四五、奋斗新征程营造奋进的良好氛围。



### 致敬光迅女王 鲜花温情献

为关心关爱女职工，公司工会于3月8日组织了26人组成的“光迅献花男团”，带着祝福的花束驻守公司各个楼栋一楼门厅，为纷至沓来准备投入工作岗位的每一位女职工送上鲜花与祝福。一朵朵芬芳的鲜花，一句句温馨的话语，表达着公司工会对女职工的尊敬与爱护。



### 烘焙女神蛋糕 彰显巾帼风采

为提升女职工组织的凝聚力和战斗力，公司工会于3月8日下午组织各基层工会的女职工干部代表举行了一场蛋糕DIY活动。活动现场，女职工代表亲手制作爱心草莓奶油蛋糕，女职工干部代表们享受着烘焙世界带来的乐趣。在愉悦身心的同时也真切地感受到了女职工组织温暖的关怀。



### 母婴休息室

为体现对女性职工的人文关怀，公司建有母婴休息室，供女职工妈妈们使用。

## 企业特色活动

此外公司通过开展“歌唱比赛”、“文化主题沙龙”、“职工读书会”、“徒步活动”等各类特色活动舒缓大家的工作压力，排解

负面情绪，克服职业倦怠，保持工作热忱，以健康、积极、向上的心态投入到工作和生活当中，为员工营造舒适良好的企业文化氛围。

氛围。



“歌声嘹亮·献礼百年”歌唱比赛



职工读书会



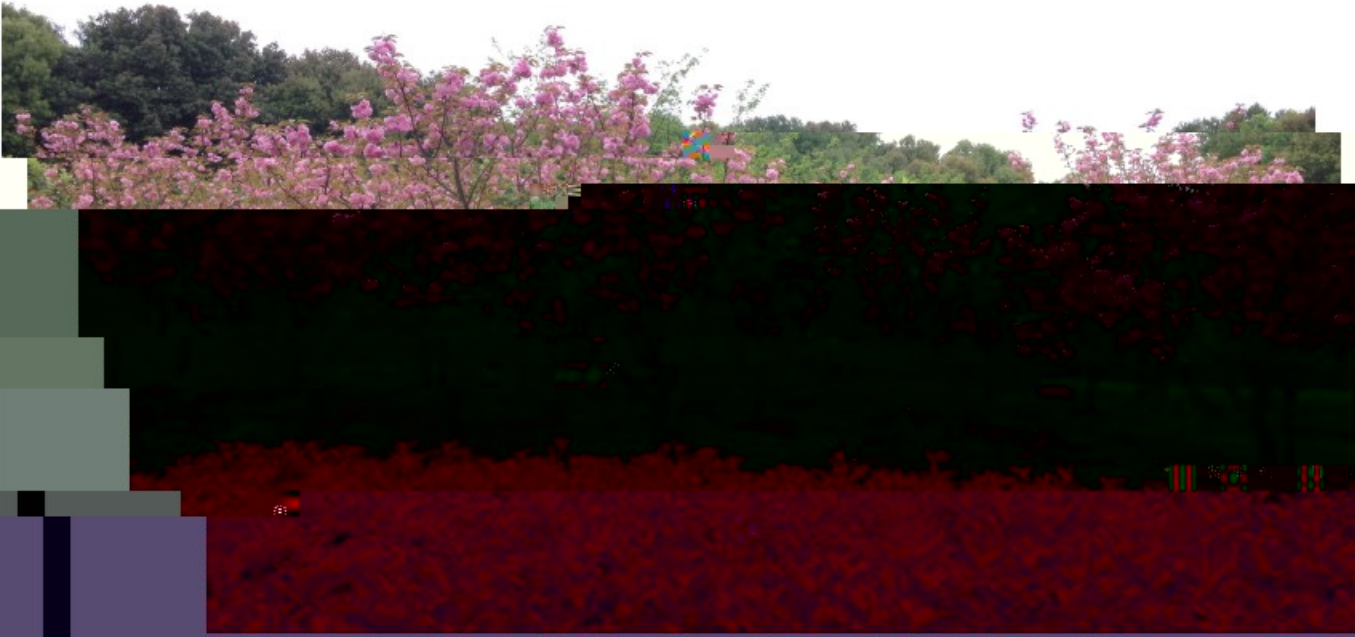
“歌声嘹亮·献礼百年”歌唱比赛



七一徒步活动



2021年度文化宣传月文化主题沙龙



公益有起点，爱心无终点。光迅科技积极承担社会责任，推动公益慈善事业发展，打造持续发展的公益体系，统筹和发动企业员工参与乡村振兴、抗疫救灾、服务社区、促进就业等活动。

## 6、社会公益，共同发展

6.1

### 乡村振兴

6.2

### 抗疫救灾

6.3

### 服务社区

6.4

### 稳定就业

## 6.1 乡村振兴

乡村振兴是实现中华民族伟大复兴的一项重大任务。公司结合自身实际，为加快农业农村现代化步伐，促进农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足等乡村振兴战略贡献力量。2021年公司选派员工前往大悟县河口镇进行乡村振兴工作，为当地群众办实事。



驻村干部在河口镇金墩村开展乡村振兴工作



公司深入开展“联心关爱扶贫、助企纾困”活动，采购扶贫地区扶贫物资作为员工节日福利。



## 6.2 抗疫救灾

### 疫情防控

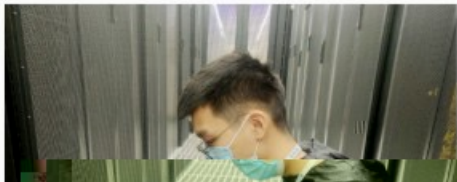
2021年，新冠疫情进入常态化，公司成立了以公司领导为主导，由安全保障部、制造交付部、综合管理部、人力资源部等部门抽调核心力量组成的防疫安全工作组，果断行动，积极开展防疫常态化防治工作部署，确保员工健康安全和企业安全生产运行。

#### 2021年疫情常态化防控工作

序号	防控措施	执行情况	备注
1	公司疫情常态化管控通知要求	1、《ALSAD-SEPD2020-069关于做好岁末年初安全生产工作及疫情防控的通知》（2020年12月21日）； 2、《AL-SAD 2021-003 关于持续做好新冠肺炎疫情常态化防控工作的通知》（2021年5月21日）； 3、《ALSAD2021-008关于加严新冠疫情防控工作的通知》（2021年8月3日）； 4、《ALSAD 2021-009关于进一步从严做好疫情防控工作的通知》（2021年8月3日）；	

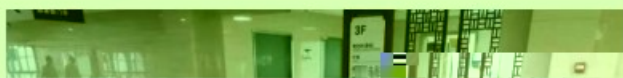
常态化防疫管理四个坚持：

## 积极救灾



2021年7月20日，河南郑州饱受千年一遇特大暴雨袭击，城市多条道路中断、地铁全线停运、部分地区停电停水，通信沿线也受到严重影响，光迅公司子系统业务部至桂服务部郑州保障团队迅速响应，积极抢修河南电力省公司机房调测设备，保障通信设备的信信畅通，助力政府暴雨救灾工作。

## 服务社区



2021年7月下旬，武汉疫情出现反弹，面对严峻的防控形势，公司各党支部积极响应党委号召，支部党员闻令而动，纷纷投身于下沉社区工作，他们下基层、进社区，助战疫情，帮助社区筑牢疫情防线，努力守护群众的健康安全，用实际行动展现光迅责任与担当，让党徽闪耀在抗疫一线。

## 6.4 稳定就业

2021年公司积极响应国家“六稳六保”政策，公司人力资源部结合企业情况制定了校园招聘计划，2021年秋季招聘公司共组织23次宣讲会（线上+线下），招聘应届毕业生合计83人。



秋季招聘大数据



新员工风采



### 附录I：关键绩效表

一级指标	二级指标		2021年
大气	氮氧化物	浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	107
		排放速率 (kg/h)	0.27
	二氧化硫	浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	<4
		排放速率 (kg/h)	<0.013
	颗粒物	浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	11.5
		排放速率 (kg/h)	0.039
VOCs	浓度 (mg/m <sup>3</sup> )	0.088	
	排放速率 (kg/h)	0.001	
温室气体排放	温室气体排放总量 (tCO <sub>2</sub> e)		45133.08
	温室气体排放强度 (tCO <sub>2</sub> e/万元)		0.068
	温室气体减排量 (tCO <sub>2</sub> e)		1829.24
	天然气消耗量 (万m <sup>3</sup> )		66.24
	电力消耗量 (万kWh)		5093.43
汽油消耗量 (万升)		1395.79	



## 附录II：指标索引

### 1、《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》索引

类别	主题	单元	页码/章节
环境	基本情况	(一) 生产经营过程中需遵守的与环境保护相关的法律、行政法规、部门规章、规范性文件、行业标准等；	30/3.1 环境管理
		(二) 依据生产活动和行业特点制定的总体环境方针和可持续发展战略以及绿色低碳环保保护体系内部规章制度等；	30/3.1 环境管理
		(三) 环境保护行政许可情况；	30/3.1 环境管理
		(四) 针对可能发生环境事故的风险评估、预防相关风险的管理措施和针对突发环境事件的应急预案；	31/3.1 环境管理
		(五) 环境治理和保护投入情况，包括时间、资金等；	36/3.3 清洁生产
		(六) 其他应当披露的环境信息。	37/3.3 清洁生产
	污染物	(一) 现有排污许可证的申领时间、有效期等；	30/3.1 环境管理
		(二) 排污信息，包括但不限于污染物的种类和名称、排放方式、排放数量和分布情况、执行的排放标准、核定的排放总量、排放浓度/强度和总量、超标排放情况（如有）等；	37/3.3 清洁生产
		(三) 对污染物的处理技术和处理方式，污染防治设施的建设、运行情况和实施成果（例如排放浓度/强度或排放总量的降幅）；	36/3.3 清洁生产
		(四) 缴纳环境保护税或排污费的情况；	37/3.3 清洁生产
		(五) 环境自行监测方案及执行情况，包括但不限于监测指标、执行标准及其监测频次、质量保证与质量控制等；	37/3.3 清洁生产
		(六) 受到环境保护等有关部门行政处罚的情况，包括但不限于处罚原因、违规情形、处罚金额、对上市公司生产经营的影响以及公司的整改措施等。	37/3.3 清洁生产
	温室气体	(一) 温室气体排放种类、排放量和排放强度（如以每产量单位、每项设施计算）；	32/3.2 科学减碳
		(二) 削减温室气体排放量的措施和效果。	32/3.2 科学减碳
	资源使用	(一) 能源消耗总量、能源的构成及来源、能源的使用强度、节能措施及效果、可再生能源的开发及利用情况等；	39/3.4 资源利用
(二) 水资源的使用总量，取水地是否属于国家级自然生态保护区，水资源使用效率提升措施及效果等；		39/3.4 资源利用	
(三) 主要原材料使用量、使用强度、主要原材料的构成及来源、节能措施及效果、可再生资源的开发及利用情况等；		39/3.4 资源利用	

类别	主题	单元	页码/章节
环境	生物多样性	(一) 受影响的区域范围、持续时间、生物物种类别、是否属于国家级保护动植物或濒危物种；	30/3.1 环境管理
		(二) 预防和修复受影响的生物多样性物种及栖息地的情况，包括但不限于受保护、经修复区域的面积和位置、保护及复育情况和成效等。	30/3.1 环境管理
	(一) 事故发生日期、地点和持续时间；	无	
	(二) 超标或违规排放的情况，包括但不限于污染物名称和浓度、超标或违规排放次数、排放总量、最高排放浓度/强度等；	无	
环境	环境事故	(三) 超标或违规排放对环境、社会及其他利益相关者造成的影响；	无
		(四) 超标或违规排放的原因，公司环境监测方案和风险管理措施是否存在重大缺陷；	无
		(五) 事故处理方式和处理结果，受到的处罚情况（如有），对公司的影响以及整改措施。	无
		上市公司应当根据所处地区、行业及自身特点，制定符合公司实际情况的社会责任规划和工作机制，包括但不限于员工权益保护、生产安全、社会发展资助等。	41-72
社会责任	员工权益保护	(一) 员工的聘用及解雇、薪酬和晋升政策、社会保险等信息；	56/5.1 员工权益
		(二) 提供安全工作环境、保障员工避免职业性危害的措施及执行情况；	50/4.2 职业健康
		(三) 提升员工知识和技能的职业培训开展情况；	60/5.2 人才培养
		(四) 其他与员工权益保护有关的重要信息。	64/5.3 员工活动
	产品安全与责任	(一) 保证产品质量与安全的机制、执行情况以及针对产品安全事故的应急预案；	42/4.1 生产安全
		(二) 保障生产环境安全、生产流程科学的措施及执行情况；	42/4.1 生产安全
		(三) 其他与产品安全有关的重要信息。	42/4.1 生产安全
隐私与信息安全	上市公司应当披露报告期保护知识产权、维护信息安全、保护消费者隐私的制度及执行情况。	54/4.3 信息安全	
反商业贿赂等	上市公司应当披露报告期防止职务侵占、商业贿赂等的具体措施及实施效果。	13/1.2 合规经营	

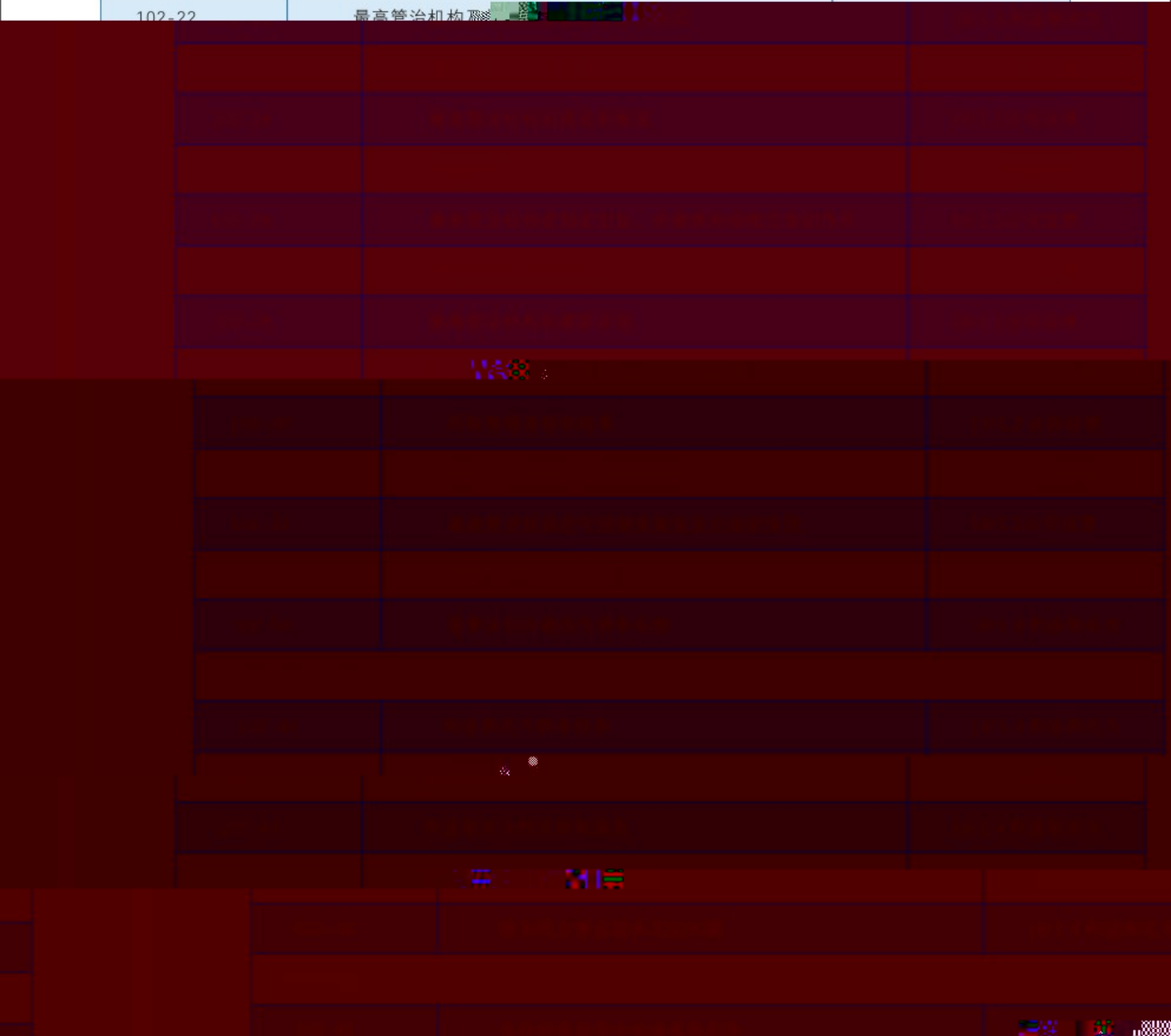
类别	主题	单元	页码/章节
社会公益	精准扶贫	上市公司应当披露报告期精准扶贫工作的投入和总体完成情况，分项列示在产业发展脱贫、转移就业脱贫、易地搬迁脱贫、教育扶贫、健康扶贫、生态保护扶贫、兜底保障、社会扶贫等方面开展精准扶贫工作取得的成果，并说明后续精准扶贫计划以及保障目标实现的主要措施。	69/6.1 乡村振兴
	公共职责	上市公司应当披露报告期在公益事业方面做出的贡献，分类列示在提升社会教育、环境保护、就业、文化体育等方面的投入和开展的公益活动，以及开展上述活动取得的积极成果。	70/6.2 抗疫救灾 71/6.3 服务社区 72/6.4 稳定就业
	利益相关者的利益保护	上市公司应当披露生产经营活动中引发利益相关者反对的重要事项，包括利益相关者的影响范围、诉求以及公司处理上述事项的流程和具体情况。	18/1.4 利益相关者
公司治理	社会责任	上市公司应当计算并披露报告期为社会创造的每股价值，帮助社会公众更全面地了解公司为其股东、员工、客户、债权人、社区以及整个社会所创造的真正价值。 每股价值=每股净利润+每股国家创造的税收+向	09/1.1

类别	主题	单元	页码/章节
	与投	上市公司应当披露报告期与投资者沟通交流	
	与交	所采取的措施	
	机构投资者参与公司	上市公司应当披露报告期机构投资者参与公司治理的情况, 包括信	
	治理情	况, 不限于通过召开股东大会、参与股东大会、投票表决、提出的质询或建议	
		以及提名董事、监事等方面的情况。	
		(一) 董事情况, 包括董事构成、具备的知识、技能和经验、工作	09/1.1 公
		职责、兼职以及履职情况;	
公司治理		董事会	09/1
		(二) 董事会下设委员会情况, 包括审计委员会、提名委员会、薪	
		酬与考核委员会、战略委员会等专门委员会的人员构成、分工和运	
		作情况。	
公司治理		独立董事	09/3
		情况	
		上市公司应当披露报告期每位独立董事的履职情况, 包括但不限于	
		独立董事的姓名、出席董事会的次数、方式、曾提出异议的有关事	
		项及异议的内容、出席股东大会的次数、担任独立董事的办公时间、提出的建	
		议及采纳情况等。	
.1 公司治理		监事会	09
		(一) 监事情况, 包括监事构成、具备的知识、技能和经验、工作	
		职责、兼职以及履职情况;	
.1 公司治理			09
		(二) 监事会在报告期的监督活动中发现公司存在风险的情况及简	
		要意见 (如有)。	
		内部	
		上市公司应当披露报告期内内部控制制度实施情况, 存在的缺陷和导	



第一部分：一般披露项

管治		
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	09/1.1公司治理
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	18/1.4 利益相关方
102-22	最高管治机构	



102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	09/1.1 公司治理
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	18/1.4 利益相关方
102-22	最高管治机构	

第一部分：一般披露项

报告实践

102-47

实质性议题列表

30/3.1 环境管理  
20/2.1 品质卓越

102-48

信息重述

01/关于本报告

102-49

报告变化

01/关于本报告

102-50

报告期

01/关于本报告

102-51

最近报告日期

01/关于本报告

102-52

报告周期

01/关于本报告

102-53

有关本报告问题的联系人信息

86/附录 IV：意见反馈

102-54

符合 GRI 标准进行报告的声明

01/关于本报告

102-55

GRI 内容索引

75/附录 II：指标索引

102-56

外部鉴证

85/附录 III：独立鉴证报告

管理方法

103-1

对实质性议题及其边界的说明

30/3.1 环境管理

103-2

管理方法及其组成部分

20/2.1 品质卓越

103-3

管理方法的评估

27/2.4 携手奋进

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号

信息重述

页码/章节

201-1

直接产生和分配的经济价值

09/1.1 公司治理

201-2

气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇

32/3.2 科学减碳

反腐败

205-1

已进行腐败风险评估的运营点

16/1.3 领导作用

205-2

反腐败政策和程序的传达及培训

16/1.3 领导作用

205-3

经确认的腐败事件和采取的行动

无

第二部分：具体标准披露项

不正当行为

206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼 无

物料

301-3 回收产品及其包装材料 40/3.4 资源利用

能源

302-1 组织内部的能源消耗量 39/3.4 资源利用

302-3 能源强度 39/3.4 资源利用

302-4 减少能源消耗量 35/3.2 科学减碳

302-5 降低产品和服务的能源需求 34/3.2 科学减碳

水资源

303-1 按源头划分的取水 40/3.4 资源利用

303-2 因取水而受重大影响的水源 40/3.4 资源利用

303-3 水循环与再利用 40/3.4 资源利用

304-1 运营和产品生命周期内物料生产中的重大环境 30/3.4 环境管理

304-2 环保和废弃物管理计划 30/3.4 环境管理

304-3 运营和产品生命周期内物料生产中的重大环境 30/3.4 环境管理

排放

305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放 33/3.2 科学减碳

305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放 33/3.2 科学减碳

305-4 温室气体排放强度 33/3.2 科学减碳

305-5 温室气体减排量 33/3.2 科学减碳

第二部分：具体标准披露项

污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	36/3.3 清洁生产
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	36/3.3 清洁生产
306-3	重大泄漏	36/3.3 清洁生产
306-4	危险废物运输	36/3.3 清洁生产

306-5

受排水和/或径流影响的水体

36/3.3 清洁生产

环境合规

307-1

违反环境法律法规

31/3.1 环境管理

供应商环境评估

308-1

使用环境标准筛选的新供应商

40/3.4 资源利用

308-2

供应链对环境负面影响以及采取的行动

40/3.4 资源利用

雇佣

401-1

新进员工和员工流动率

56/5.1 员工权益

401-2

提供给全体员工（包括临时或兼职员工）的福利

72/6.4 稳定就业

401-3

育儿假

职业健康与安全

403-1

劳资联合健康安全委员会中的工作者代表

无

403-2

工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率

50/4.2 职业健康

403-3

从事职业病高发职业或高风险职业的职业工作者

50/4.2 职业健康

## 第二部分：具体标准披露项

反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	无
童工		
408-1	具有	

## 附录III：独立鉴证报告

### 独立鉴证声明



### 鉴证目的

广州赛宝认证中心服务有限公司受武汉光迅科技股份有限公司（以下简称“光迅科技”）的委托，对《武汉光迅科技股份有限公司2021年度环境、社会责任和公司治理（ESG）报告》（以下简称《报告》）进行有限鉴证。

### 鉴证标准

本次鉴证参照《深圳证券交易所上市公司环境、社会责任和公司治理信息披露指引（征求意见稿）》、《深交所ESG指引》，同时参考了全球报告倡议可持续发展标准（GRI Standards）。

### 鉴证范围

鉴证《报告》在披露期（2021.1.1 - 2021.12.31）中的环境、社会及治理数据、信息及其管理支持系统。

- 鉴证范围
- 鉴证过程
- 鉴证结论

### 鉴证过程

- 鉴证过程
- 鉴证结论

### 鉴证结论

- 鉴证结论
- 鉴证独立性、公正性声明

### 鉴证独立性、公正性声明

## 附录IV：意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。这是武汉光迅科技股份有限公司发布的《2021年度环境、社会责任和公司治理 (ESG) 报告》。我们非常希望您能够对本报告进行评价，并提出您的宝贵意见，帮助我们对报告进行持续改进。

您对本报告的评价（请在相应位置打√）：

评价内容	非常认同	认同	一般	不认同	非常不认同
您在本报告中获取了您所关注的信息					
您认为本报告的内容					

**Accelink**



武汉光迅科技股份有限公司

地址：武汉市江夏区藏龙岛开发区谭湖路1号

电话：027-87693958

网址：[www.accelink.com](http://www.accelink.com)